



Ravn Bane ApS
Roholmsvej 12 F
2620 Albergslund

27. januar 2016

Att.: Adm. dir. Jesper Ravn

Fremsendt pr. mail til: jesper@ravn-bane.dk

Vedrørende din anmodning af 8. januar 2016 om aktindsigt i interne e-mails hos medarbejdere i Banedanmark Kvalitet & Sikkerhed samt medarbejdere i Banedanmark Produktion.

Kære Jesper Ravn,

For at kunne behandle din anmodning om aktindsigt er der behov for, at du præciserer indholdet i din anmodning. Det skal præciseres, at der endnu ikke er truffet afgørelse i sagen.

Uddybning

Begrundelsen for ovenstående er, at identifikationskravet i OFL § 9, stk. 2, ikke er opfyldt. Du har oplyst, at du ønsker aktindsigt i korrespondance med ordet "RAVN" "på kryds og tværs" mellem samtlige medarbejdere i Banedanmark Kvalitet & Sikkerhed samt teamchefer og sektionschefer i Banedanmark Produktion for en periode på ca. 6 år.

Du har ikke angivet specifikt, hvilke medarbejdere der er omfattet af aktindsigten. Det bemærkes i denne forbindelse, at din aktindsigtsanmodning på grund af den brede afgrænsning vil omfatte et relativt stort antal medarbejdere, som efter et foreløbigt skøn er opgjort til i alt ca. 175 personer. Dette omfatter såvel nuværende som tidligere medarbejdere. Hertil kommer de 19 medarbejdere fra de tidligere aktindsigtssager, som du har begæret omfattet af ansøgningen.

Banedanmark henleder opmærksomheden på, at retten til aktindsigt, jf. OFL § 7, stk. 1, alene omfatter allerede eksisterende dokumenter. Som myndighed har Banedanmark ikke pligt til at fremstille dokumenter, hvilket i denne sag vil blive nødvendigt, idet Banedanmark ikke fører en samlet liste over alle nuværende og tidligere medarbejdere.

Yderligere bemærkes, at Banedanmark jævnfør OFL § 11, stk. 2, som omhandler sammenstilling af oplysninger fra myndighedens databaser, alene har pligt til at foretage en sådan sammenstilling, hvis det kan foretages ved få, enkelte kommandoer.

Denne betingelse er ikke opfyldt, idet en samlet liste over samtlige nuværende og tidligere medarbejdere forudsætter en meget tidskrævende gennemgang og verifikation af vores personalelister. Det er en medvirkende årsag hertil, at Banedanmark har oplysningspligt over for hver enkelt

medarbejder om søgningen, jf. persondataloven § 28. Dette omfatter også tidligere medarbejdere, hvis nuværende adresse ikke kendes, som derfor skal opspores.

Banedanmark har derfor brug for en præcisering af indholdet i din anmodning.

Banedanmark opfordrer dig derfor til at konkretisere og præcisere din ansøgning, hvilket bedst kan gøres ved at anføre, hvilke medarbejdere der er omfattet.

En anden mulighed for at lette sagsbehandlingen vil være, hvis du kan præcisere, hvilken eller hvilke konkrete sager, der ønskes belyst med aktindsigten, jf. identifikationskravet i OFL § 9, stk. 1, nr. 2. Banedanmark imødeser dine nærmere bemærkninger til ovenstående.

Med venlig hilsen

Kenneth Juul Andersen
Direktionssekretariatet
Banedanmark