

Til: ac@astaunstrup.dk ('Annacarina Staunstrup')
Cc: ansc@kammeradvokaten.dk (Anders Schäfer)
Fra: Henrik Nedergaard Thomsen (hnt@kammeradvokaten.dk)
Titel: Forligstilbud i sagen RAVN Bane ApS mod Banedanmark [KA-Active.FID509705]
Sendt: 07-01-2016 20:04:37
Bilag: Forligstilbud (10609084_1).PDF; image002.gif; image001.png;

Kære Annacarina,

Hermed den aftalte opfølgning på mødet i dag.

Mødet i dag kom i stand i går. Som du ved, havde transport- og bygningsministeren i dialogen med Jesper Ravn før jul lovet svar i denne uge. Ministeriet havde inviteret til møde i dag, men erfarede siden hen, at du ikke er i landet i denne uge, og tilbød derfor en anden mødedato.

Formålet med mødet i dag var at præsentere Jesper Ravn for et forligstilbud. Jesper Ravn ønskede at gennemføre mødet i dag, og han meddelte, at han ville være repræsenteret ved en bisidder og af dig via en mobiltelefon. Du bekræftede dette ved mail i går til min kollega Anders Schäfer og tilføjede, at der kun kunne være tale om en orientering, fordi du efter mødet skulle tale med Jesper Ravn.

På mødet lovede jeg dig en oversigt over de tilstedeværende. I rækkefølge om bordet blev du præsenteret for statsaut. revisor Jens Baes, partner hos Deloitte, advokat Anders Schäfer, mig selv, transport- og bygningsminister Hans Christian Schmidt, departementschef Jacob Heinsen, kontorchef Jakob Karlshøj og ministersekretær Stine Klingenberg Madsen.

Herudover var din klient, Jesper Ravn og hans bisidder Christian Graversen til stede i mødelokalet.

Forligstilbuddet er som aftalt vedhæftet denne mail. Hans Christian Schmidt redegjorde for baggrunden for mødet og forligstilbuddet. Jeg kommenterede vores opfattelse af det dokumenterede tab, jf. duplikken, og gennemgik forligstilbuddet. Jens Baes supplerede om det dokumenterede tab. Jesper Ravn kommenterede forligstilbuddet med din accept.

Du meddelte som varslet, at du efter drøftelse med Jesper Ravn vil besvare forligstilbuddet.

Jeg blev for lidt siden kontaktet af en journalist fra TV2, der oplyste, at Jesper Ravn allerede har orienteret TV2 om – og kommenteret – forligstilbuddet, og journalisten bad mig derfor om en kommentar. Jeg har aftalt med TV2 at fremkomme med en kommentar senere i aften. Jeg vil naturligvis kun kommentere forligstilbuddet og ikke Jesper Ravns kommentarer.

Fortsat god ferie, og jeg ser frem til at høre fra dig om forligstilbuddet.

Hilsen Henrik

Henrik Nedergaard Thomsen
Partner, Advokat (H) 
PRINCE2®-certificeret

Direkte +45 72 30 73 30 : hnt@kammeradvokaten.dk
Mobil +45 20 45 10 65 : www.kammeradvokaten.dk

.....
Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith

Forligstilbud RAVN Bane ApS mod Banedanmark

Herved bekræftes, at Transport- og Bygningsministeriet på Banedanmarks vegne på et møde i dag har fremsat følgende forligstilbud til RAVN Bane ApS:

RAVN Bane ApS modtager til fuld og endelig afgørelse af et hvert krav i den ved Københavns Byret verserende sag nr. BS 44C-1669/2015 (RAVN Bane ApS mod Banedanmark), dvs. hovedstol, renter og sagsomkostninger, et beløb på 1.200.000 kr.

I opgørelsen af beløbet indgår dels det tab som følge af annulleringen af lokomotivførercertifikaterne den 26. juni 2014, som Banedanmark efter indholdet af de fremlagte bilag i retssagen anser for at være dokumenteret på nuværende tidspunkt, og som i duplikken af 14. december 2015 er opgjort til 201.233,13 kr., dels en bedømmelse af sagens samlede procesrisiko og procesøkonomi.

RAVN Bane ApS hæver retssagen som forligt, herunder også for så vidt angår spørgsmålet om sagsomkostninger.

Forligstilbuddet skal accepteres skriftligt senest 4 uger fra dato.

Forligsbeløbet forfalder til betaling 14 dage efter modtagelsen af retsbog fra Københavns Byret med bekræftelse på, at retssagen er hævet som forligt.

København, den 7. januar 2016
Kammeradvokaten

v/Henrik Nedergaard Thomsen
– *Partner, Advokat (H)*



Duplik

.....
Til

Københavns Byret

I sagsnr. BS 44C-1669/2015:

RAVN Bane ApS

(advokat Annacarina Staunstrup)

mod

Banedanmark

(Kammeradvokaten v/

advokat Henrik Nedergaard Thomsen og

advokat Anders Schäfer)

Ud over det i svarskriftet indeholdte, som fastholdes, giver det i replikken anførte mig anledning til at fremkomme med følgende bemærkninger:

1. OVERORDNET OM STATUS

Banedanmark anførte i svarskriftet, at RAVN Bane ApS' erstatningskrav i vidt omfang er udokumenteret og opfordrede selskabet til at fremlægge en række nærmere specificerede oplysninger og dokumenter.

RAVN Bane ApS har ikke i fuldt omfang besvaret disse opfordringer. RAVN Bane ApS fremlagde med replikken visse yderligere dokumenter. Parterne mødtes derefter den 18. november 2015 bl.a. med det formål at finde ud af, hvad der på det foreliggende grundlag kunne anses for dokumenteret, og hvilke dokumenter der skulle fremlægges. RAVN Bane sendte efter mødet en revideret erstatningsopgørelse til Banedanmark uden bilag.

2. OVERORDNET OM ERSTATNINGSKRAVET

RAVN Bane ApS' erstatningskrav er i replikken opgjort til i alt 19.931.000 kr. for perioden 1.3.2014 - 30.9.2015 (herefter "erstatningsperioden").

Til støtte for erstatningskravet har RAVN Bane ApS fremlagt en af selskabet udarbejdet erstatningsopgørelse (bilag 17a) og selskabets budget for året 2013/2014 (bilag 32). Erstatningsopgørelsen og budgettet er opgjort ud fra den forudsætning, at RAVN Bane ApS i erstatningsperioden ville have 45 henholdsvis fastansatte og timelønnede medarbejdere, der hver især skulle være beskæftiget i 192,4 timer pr. måned.

RAVN Bane ApS har ikke fremlagt oplysninger, der dokumenterer, at selskabet havde en berettiget forventning om beskæftigelse i det påståede omfang.

Til brug for rettens vurdering af om RAVN Bane ApS' opgørelser af sit erstatningskrav har støtte i sagens faktiske omstændigheder gennemgås nedenfor følgende:

- 1) RAVN Bane ApS' økonomiske forhold forud for erstatningsperioden,
- 2) RAVN Bane ApS' faktiske omsætning på ad hoc-opgaver i erstatningsperioden,
- 3) RAVN Bane ApS' krav for erstatningsperioden, og
- 4) konkurrenternes omsætning i erstatningsperioden.

Den overordnede konklusion efter denne gennemgang er, at RAVN Bane ApS fortsat ikke har dokumenteret sit erstatningskrav – hverken kravet i stævningen på ca. 12 mio. kr. eller det forhøjede krav i replikken på ca. 20 mio. kr.

2.1 RAVN Bane ApS' økonomiske forhold forud for erstatningsperioden

RAVN Bane ApS blev etableret i 2012. Om den økonomiske situation i RAVN Bane ApS forud for de to forhold, som erstatningskravet er baseret på, fremgår af sagen bl.a., at selskabets årsresultat for regnskabsåret 2012-2013 var - 54.642 kr. (bilag A, s. 9).

Jesper Ravn, som ejer RAVN Bane ApS, drev tidligere også selskabet Ravn Banesikkerhed ApS. Dette selskab blev etableret i 2010, men var i perioden maj 2013 - maj 2015 under konkursbehandling, som endte med, at selskabet blev opløst (bilag D). Af selskabets eneste offentliggjorte regnskab fremgår, at selskabet i regnskabsåret 2011 til 2012 havde et årsresultat på -1.020.708 kr. (bilag E).

Ravn Banesikkerhed ApS' aktiviteter var ifølge årsrapport 2010/2011 (bilag E) banesikkerhedsopgaver. RAVN Bane ApS' aktiviteter var ifølge årsrapport 2012/2013 (bilag A) tilsvarende banesikkerhedsopgaver og blev ifølge årsrapport 2013/2014 (bilag B) udvidet til også at omfatte logistik og lageropgaver.

Det er ubestridt, at Banedanmark hverken har noget ansvar for, at Jesper Ravn gik konkurs med Ravn Banesikkerhed ApS, eller at RAVN Bane ApS i regnskabsåret 2012-2013 har haft underskud i selskabet.

Den samlede årlige omsætning og resultatet i de to selskaber, som Jesper Ravn ejer og har ejet forud for erstatningsperioden, kan opgøres på følgende vis:

| Periode | 12.2.2010-20.4.2011 (Ravn Banesikkerhed ApS) | 12.6.2012-30.6.2013 (RAVN Bane ApS) |
|-----------|---|--|
| Omsætning | 1.817.326 kr. | 3.651.707 kr. |
| Resultat | -1.020.708 kr. | -54.642 kr. |

Tallene fremgår af bilag A, s. 9, og bilag E, s. 7.

Disse omsætningstal omfatter samtlige opgaver, som RAVN Bane ApS har haft fra Banedanmark, herunder konkurrenceudsatte opgaver og såkaldte ad hoc-opgaver samt arbejde for 3. mand.

I hele 2013 havde Ravn Bane ApS en samlet omsætning inden for ad hoc-opgaver på i alt 1.251.000 kr., jf. bilag 13, tabel 5.

Det centrale for sagen er, om Banedanmark har udelukket selskabet fra ad hoc-opgaver i perioden fra den 1. marts 2014. Det bestrider Banedanmark.

RAVN Bane ApS er enig i, at selskabet ikke er blevet udelukket fra de konkurrenceudsatte opgaver fra Banedanmark.

2.2 RAVN Bane ApS' faktiske omsætning på ad hoc-opgaver i erstatningsperioden

I 2014 steg RAVN Bane ApS' omsætning på ad hoc-markedet til 2.333.000 kr. fra 1.251.000 kr. i 2013 (bilag 13, tabel 5). I det første år af erstatningsperioden oplevede RAVN Bane ApS således næsten en fordobling af sin omsætning inden for dette område.

RAVN Bane ApS har replikken anført, at selskabets omsætning på ad hoc-opgaver faldt i erstatningsperioden. RAVN Bane ApS opfordres (M) derfor til at bekræfte, at selskabets omsætning på disse opgaver er stedet som anført fra 2013 til 2014.

Udover selskabets omsætning hos Banedanmark, har Banedanmark ikke kendskab til, hvordan omsætningen i øvrigt har været i RAVN Bane ApS siden juni 2014, hvor selskabet af lagde sit seneste årsregnskab. Fristen for indlevering af selskabets årsregnskab er udløbet, men selskabet har endnu ikke indleveret det til Erhvervsstyrelsen.

Jesper Ravn har endvidere oprettet et holdingselskab ved navn Ravn Bane Holding IVS, der har til formål at fungere som holdingselskab ved at eje kapitalinteresser i andre selskaber. Fristen for indlevering af årsregnskab også for dette selskab er overskredet.

Det er derfor hverken over for Banedanmark eller retten dokumenteret, hvad RAVN Bane ApS' faktiske omsætning har været i Erstatningsperioden. De bilag, som RAVN Bane ApS har fremlagt om sin omsætning i Erstatningsperioden, kan ikke uden andet lægges til grund.

Til belysning af RAVN Bane ApS' faktiske omsætning opfordres (N) RAVN Bane ApS til at fremlægge årsregnskab for begge selskaber.

2.3 RAVN Bane ApS' krav for erstatningsperioden

RAVN Bane ApS' krav på 19.931.000 kr. er baseret på tesen om, at selskabets årlige omsætning fra 2014 ville være steget til 25 mio. kr., og årets resultat vil være vendt fra et underskud til et overskud på 11.835.000 kr. allerede ved udgangen af 2014.

RAVN Bane ApS' forventning til omsætningen og resultatet i selskabet i perioden efter 2014 kan opgøres på følgende vis, jf. bilag 17 a, s. 3:

| Periode | 1.3-31.2.2014 (RAVN Bane ApS) | 1.1. -30.9.2015 (RAVN Bane ApS) |
|-----------|----------------------------------|------------------------------------|
| Omsætning | 25.383.000 kr. | 18.950.000 kr. |
| Resultat | 11.835.000 kr. | 8.096.000 kr. |

Af oversigt over ansatte og timelønnede (bilag 35) fremgår, at erstatningskravet er baseret på, at RAVN Bane ApS har 18 fastansatte bane- og administrationsfolk samt 25 timelønnede håndmænd og logistikmedarbejdere, der alle arbejder 192,4 timer om måneden.

Denne sag angår alene RAVN Bane ApS' baneservice og ikke den del af RAVN Bane ApS, der angår containerpakning. Erstatningskravet (bilag 17a) skal derfor korrigeres for den del af budgettet, der angår timelønnede håndmænd og logistikmedarbejdere.

RAVN Bane ApS opfordres (O) til at korrigere sit erstatningskrav herfor.

Erstatningskravet er endvidere baseret på en forventning om, RAVN Bane ApS' omsætning ville stige voldsomt, fordi selskabet leverer ydelser til en listepriis, der er billigere i forhold til leverandører med sammenlignelige kompetencer. Det er udokumenteret og ukorrekt.

2.3.1 *Det relevante marked*

Markedet for de ad hoc-ydelser, som RAVN Bane ApS leverer til Banedanmark, omfatter assistancearbejde, ballastsupplering og udlægning af ballast. Hovedparten af opgaverne kræver ikke lokomotivførercertifikat.

RAVN Bane ApS' nærmeste konkurrenter er – så vidt Banedanmark kan bedømme – virksomhederne C. Rail Safety ApS, Bjælkehøj Entreprenør ApS og Railsafe ApS. Det er også de selskaber, der sammen med RAVN Bane ApS fremgår af tabel 5, bilag 13.

De pågældende selskaber havde i 2013 en samlet omsætning på ad hoc-ydelser til Banedanmark på ca. 14,4 mio. kr. Det tal steg i 2014 til ca. 15 mio. kr. (bilag 13, tabel 5).

RAVN Bane ApS' omsætning inden for markedet er således steget væsentligt mere, end markedet forholdsvis er vokset.

I 2013, dvs. forud for erstatningsperioden, havde RAVN Bane ApS en samlet markedsandel på 8,7 %. Den steg i 2014 til 15,6 % (bilag 13, tabel 5).

RAVN Bane ApS' erstatningskrav er altså baseret på den forudsætning, at selskabet monopoliserede hele markedet på et år, herunder udkonkurrerede selskabets 3 nærmeste konkurrenter, og at markedet ville være steget til en værdi af 25 mio. kr., dvs. 8-10 mio. kr. større end det faktisk har været tilfældet.

Disse forventninger er ikke understøttet i de faktiske omstændigheder og må i øvrigt anses som usandsynligt.

2.3.2 *RAVN Bane ApS' priser*

Af Railsafe ApS' prisliste, som fremlægges som bilag F, fremgår det, at selskabet udbyder de samme ydelser som RAVN Bane ApS. Sammenholdes bilag F med RAVN Bane ApS' listepreiser (bilag 33) fremgår det, at RAVN Bane ApS har en højere listepriis, når det kommer til langt de fleste typer af udlægningspersonale, herunder sporteknikker, SR-arbejdsleder, SR-arbejdsleder 2, Rangerleder, sporarbejder samt håndmænd.

Det er derfor ikke korrekt, når RAVN Bane ApS anfører, at selskabet er billigst.

RAVN Bane ApS tabte da også et udbud vedrørende rangerledelse i foråret 2014. Produktionen i Banedanmark konkurrenceudsatte Rangerledelse i Øst og i Vest med mellem 75 og 125 skift på 9 timer på hverdage, hvoraf op til 20 skift var i vest. Der blev efterspurgt en timepris inkl. eventuelle tillæg. Entreprenøren, der vandt opgaven, havde en timepris på 550 kr. samt 150 kr. i timen udover de 9 timer. RAVN Bane ApS afgav en pris på 700 kr. pr. time uanset antal timer, dog minimum 8 timer, og afgav også en alternativ prismodel med en fastpris på 6.000 kr. pr. skift.

RAVN Bane ApS opfordres (P) til at bekræfte forløbet.

2.4 Konkurrenternes omsætning i erstatningsperioden

Banedanmark har gennemgået årsregnskaberne for RAVN Bane ApS' nærmeste konkurrenter for at se, om nogen af de andre selskaber har oplevet en vækst svarende til den, som den RAVN Bane ApS påstår, at selskabet burde have oplevet. Det er ikke tilfældet.

Til dokumentation heraf fremlægges Railsafe ApS' årsrapport for perioden 1.7.2013 - 30.6.2014 som bilag G, C. Rail Safety ApS' årsrapport for perioden 1.1. - 31.12.2014 som bilag H, og Bjælkehøj Entreprenør' årsrapport for perioden 1.1 - 31.12.2014 som bilag I.

Det fremgår af årsrapporterne, at omsætningen i de sammenlignelige selskaber har ligget på mellem 1.8181.441 kr. og 5.992.354 kr., hvilket vel og mærke omfatter al omsætning, herunder også arbejde for 3. mand, og evt. konkurrenceudsatte opgaver. Det er minimum 4 gange mindre end det, som RAVN Bane ApS påstår, at selskabet ville have haft i 2014 inden for ad hoc-markedet alene.

3. KONKRET OM ERSTATNINGSKRAVET

RAVN Bane ApS baserer sit erstatningskrav på to forhold. For det første Michael Borres e-mail af 31. januar 2014, og for det andet annulleringen af certifikater for en række medarbejdere den 26. juni 2014.

Der er tale om to selvstændige hændelser, der i erstatningsretlig henseende skal behandles særskilt i forhold til bl.a. ansvar, årsagssammenhæng, tab og tabsbegrænsningspligt.

3.1 Michael Borres mail af 31. januar 2014 har ikke medført et tab

Som anført i svarskriftet, og som det fremgår af Transportministeriets sagsfremstilling i brev af 11. februar 2014 (bilag 9, s. 8-10), blev Michael Borres mail af 31. januar 2014 trukket tilbage på et chefmøde den 5. februar 2014, dvs. en lille uge efter mailen var sendt.

Ved dette møde deltog - foruden Michael Borre - Tom Birk Larsen (områdechef for Produktion Vest), Klaus Bergman (områdechef for Produktion Øst), Erik Mejer Girke (sektionschef for Produktion Kvalitet), Regin Røndal-Liniger (daværende områdechef for Produktion Landsdækkende), og Kenneth Lau Rentius (områdechef for produktion Maskinstation). Banedanmark fører de pågældende personer som vidner.

At mailen faktisk blev trukket tilbage, fremgår endvidere af følgende to forhold, som RAVN Bane ApS er bekendt med:

For det første sendte Michael Borre den 11. februar 2014, dvs. en uge efter mailen af 31. januar 2014 var trukket tilbage internt, en mail til Jesper Ravn, hvorefter fremgår følgende:

”Kære Jesper Ravn

Beklager at jeg ikke vendte tilbage før middag, men jeg skulle have fat i de rigtige folk.

Jeg har fået oplyst, at vi i øjeblikket IKKE har aftalt nogle opgaver med dig som leverandør. Du er således ikke gået glip af opgaver for produktion. Hvis du mener at kunne dokumentere anderledes, så må du sende mig noget. Men vi kan ikke se at vi har en aftale med dig for nuværende.

Som du rigtig fortalte, starter selve sporjusteringen op i marts og vi skulle gerne have gennemført et udbud omkring assistancearbejde inde da. Det er du naturligvis velkommen til at byde på lige fod med alle andre.

Forsat god dag.”

Der henvises til Transportministeriets afgørelse af 11. februar 2015 (bilag 9), s. 10, hvor mailen også er gengivet og behandlet.

For det andet fremgår det tydeligt af bilag 13, at RAVN Bane ApS i det efterfølgende forløb har haft opgaver for Banedanmark, og at det i erstatningsperioden er steget til et højere niveau end forud for erstatningsperioden.

I svarskriftet har Banedanmark udførligt redegjort for, at RAVN Bane ApS' omsætning i 2014 både inden for det konkurrenceudsatte område som inden for ad hoc-området er fordoblet i forhold til 2013 (se svarskriftet s. 4 f.).

Ravn Bane ApS har derfor ikke dokumenteret, at mailen af 31. januar 2014 har medført noget tab.

3.2 Annulleringer af certifikater

Banedanmark har udarbejdet en oversigt over de medarbejdere ved Banedanmark, som den 26. juni 2014 fik frataget deres certifikat, og de tidspunkter certifikaterne er generhvervet og i hvilket omfang. Oversigten fremlægges som bilag J.

Et certifikat er et bevis på, at en person har opnået infrastruktur- og litrakendskab til at føre en eller flere køretøjer på en eller flere givne infrastrukturer.

Som det fremgår af bilag K fik de fleste af de medarbejdere, der fik annulleret deres certifikater i juni 2014, dem igen efter ca. to måneder, nemlig den 21. august 2014. Certifikaterne blev tilføjet litra til 10 tons trolje på de strækninger, som den pågældende bestod til infrastrukturkendskabsprøverne den 18. august eller den 4. september 2014. Det bemærkes i den forbindelse, at RAVN Bane ApS ikke ejer andre banekøretøjer end en 10 tons trolje.

Det er derfor forkert, når RAVN Bane ApS anfører, at medarbejderne har været forhindret i at arbejde som lokomotivførere.

Siden den 21. august 2014 har 6 af RAVN Bane ApS' medarbejdere været i stand til at køre på de strækninger, som de har bestået med den type trolje, som selskabet ejer. De har derfor også haft mulighed for at vedligeholde de generhvervede litra og strækninger, herunder foretage rutinekørsel, og erhververe yderligere strækninger.

En syvende medarbejder (Claus Jensen) kunne køre igen fra den 4. september 2014.

En medarbejder (Danny Henriksen) søger ikke om at få et nyt certifikat, hvilket er baggrunden for, at han ikke får udleveret sit certifikat sammen med de andre medarbejdere.

En anden medarbejder (Mogens Brøndum) møder hverken op til litra- eller infrastrukturkendskabsprøve, hvorfor han ikke får genudstedt sit certifikat.

Den tredje og sidste medarbejder (Kasper Koed) møder ikke op til infrastrukturkendskabsprøven, hvorfor han ikke får genudstedt sit certifikat.

Det er således ikke Banedanmarks forhold, der gør, at de sidste 3 ikke får deres certifikat retur samtidig med de andre.

Uddannelsesbeviser for beståelse af 10 tons trolje den 21. august 2014 for de 9 medarbejdere fra RAVN Bane ApS fremlægges som bilag K.

Det er et krav, at en litra og en strækning vedligeholdes mindst en gang om året, jf. bekendtgørelse nr. 985 af 11. oktober 2011 om certificering af lokomotivførere (herefter "Lokomotivførerbekendtgørelsen"). RAVN Bane ApS har derfor uafhængig af Banedanmarks annullering været forpligtet til at sikre, at litra og infrastrukturkendskab blev vedligeholdt. Kravet har derfor ingen sammenhæng med Banedanmarks annullering af certifikaterne.

Der gælder ligeledes et sikkerhedsmæssigt krav om rutinekørsel, som på daværende tidspunkt var 20 tjenestekørsler over 4 måneder. Det krav er ligeledes uafhængigt af Banedanmarks annullering. Derudover skal lokomotivføreren, afhængig af erfaring, gennemkøre en strækning i et differenceret interval. Reglerne herom er beskrevet i Transportministeriets afgørelse af 31. marts 2015 (bilag 19, s. 3).

Ingen af de pågældende medarbejdere – udover Jesper Ravn – har imidlertid valgt at vedligeholde det sikkerhedskrav i forhold til litra- og strækningskompetencer i den efterfølgende periode, dvs. fra august 2014. I august 2015, dvs. et år efter certifikaterne blev udstedt, bortfaldt litra- og strækningskompetencerne og dermed også certifikaterne for de pågældende medarbejdere.

Dette skete i henhold til Lokomotivførerbekendtgørelsen, og eftersom RAVN Bane ApS på et møde den 20. august 2015 med Banedanmark havde oplyst, at de tilbageblivende lokomotivførere ikke havde været ude at køre siden 26. juni 2014. Referat for det pågældende møde fremlægges som bilag L.

De 7 medarbejdere, der mødte op til prøverne i august og september 2014, har siden kunnet køre bl.a. med RAVN Bane ApS' egen trolje. De pågældende har fra da af været underlagt de samme sikkerhedsmæssige krav om vedligeholdelse af stræknings- og litrakendskab, som alle andre, og fristerne for opfyldelse heraf har løbet fra genudstedelsen.

Da de ikke i løbet af det efterfølgende år har opfyldt de sikkerhedsmæssige krav til vedligeholdelse af infrastruktur- og litrakendskab, som fremgår af Lokomotivførerbekendtgørelsen og retningslinjerne for ny- og generhvervelse samt vedligeholdelse af infrastruktur, bortfaldt certifikaterne i august 2015.

Der er derfor ikke nogen sammenhæng med annulleringen i juni 2014 og det forhold, at medarbejderne ikke har været ude at køre siden august/september 2014, samt at de tilbageblivende lokomotivførere fik annulleret deres certifikat i august 2015.

Banedanmark er ikke herre over, hvorvidt og i hvilket omfang lokomotivførerne vedligeholder deres litra- og strækningskompetencer. Har man problemer med at opretholde strækningskendskab via arbejdskørsel, kan kendskabet opretholdes ved at bestille uddannelseskørsel hos Banedanmark, som er gratis. På samme vis kan man gå til prøve for erhvervelse af yderligere infrastrukturkendskab. Det har RAVN Bane ApS ikke benyttet sig af.

Der er korrekt, at certifikaterne ikke blev genudstedt med alle de samme strækninger og litra, som var på de annullerede certifikater.

I forhold til strækningsskendskab bestod nogen af medarbejderne færre og andre flere strækninger ved infrastrukturkendskabsprøverne i august og september 2014, end de tidligere havde haft (bilag M).

I forhold til litrakompetencer blev de fejlagtigt suspenderede litra (over 10 tons trolje som blev genpåskrevet i august 2014) genpåskrevet den 19. februar 2015. De pågældende medarbejdere har således siden august/september 2014 kunnet køre med 10 tons trolje på de strækninger, de har bestået, og fra februar 2015 har de pågældende også kunnet køre på strækninger med de litras, som de havde forinden annulleringen i juni 2014.

Det forhold, at de fejlagtigt suspenderede litra (udover 10 tons troljen) blev genpåskrevet den 19. februar 2015, ses ikke at have forhindret RAVN Bane ApS i at udføre arbejde i sporet i den forudgående periode, idet de har haft certifikat siden august/september 2014 og har kunnet opretholde certifikater under de forudsætninger, der følger af Lokomotivførerbekendtgørelsen.

3.3 Opgørelse af erstatningskrav

For det tilfælde, at retten kommer frem til at annulleringen af certifikaterne den 26. juni 2014 var ansvarspådragende for Banedanmark, kan RAVN Bane ApS' erstatningskrav overordnet opdeles i følgende:

- 1) Tabt arbejdsfortjeneste fra 26. juni – 21. august 2014,
- 2) tabt arbejdsfortjeneste fra 22. august 2014 og frem,
- 3) lønudgifter til RAVN Bane ApS i forbindelse med generhvervelse af certifikaterne, og
- 4) andre udgifter i forbindelse med generhvervelse af certifikater.

3.3.1 Tabt arbejdsfortjeneste fra 26. juni – 21. august 2014

Om RAVN Bane ApS har lidt et tab pga. annulleringen af certifikater i perioden 26. juni – 21. august 2015, dvs. den periode, hvor selskabet var uden personer med certifikat, skal vurderes i lyset af, hvad de pågældende medarbejdere ellers har kunnet lave for selskabet.

Af de fremlagte ansættelsesbeviser (bilag 40) fremgår, at 3 medarbejdere var ansat både som FAK (fører af arbejdskøretøj) og kørestrømsteknikker. Begge dele afregnes til en time pris på 600 kr. (bilag 33). De pågældende medarbejdere kunne derfor i perioden, hvor de ikke havde certifikat, arbejde til samme timepris, som havde de haft certifikat i den pågældende periode.

Banedanmark mener derfor ikke, at RAVN Bane ApS kan have haft et tab for disse medarbejdere.

7 medarbejdere var ansat som FAK og SR 1. Forskellen mellem de to arbejdsfunktioner er, at RAVN Bane ApS afregner FAK til 600 kr. i timen, og SR 1 til 550 kr. Der er således en forskel i timeprisen på 50 kr.

Der er dog intet, der dokumenterer, at samtlige medarbejdere i perioden 26. juni -21. august 2014 havde været fuldtidsbeskæftiget som lokomotivfører i den periode.

Antages det, at de pågældende medarbejdere rent faktisk havde arbejdet fuld tid i de ca. 2 måneder, bliver RAVN Bane ApS' tab højst 134.680 kr. (192,4 (arbejdstimer pr. mand pr. måneden) x 2 (antal måneder) x 50 kr. (prisdifferencen mellem FAK og SR1) x 7 (antal medarbejdere)).

Banedanmark er i gang med at udarbejde en oversigt over de ad hoc-opgaver, der har været i erstatningsperioden, som har krævet certifikat med henblik på at belyse omfanget af opgaver, som selskabet potentielt kunne have udført i den periode. Opgørelsen vil blive fremlagt, så snart den er færdig.

3.3.2 *Tabt arbejdsfortjeneste fra 22. august 2014 og frem*

RAVN Bane ApS har siden 21. august 2014 haft certifikat med henblik på at kunne udføre arbejde i sporet.

Hvis RAVN Bane ApS måtte være gået glip af opgaver efter den 21. august 2014, er det derfor alene opgaven på strækninger, som selskabet har manglet infrastrukturkendskab til, og som selskabet havde kendskab til forinden juni 2014.

RAVN Bane ApS opfordres (Q) til at oplyse de strækninger, som selskabet mener, at det ikke har været i stand til at dække og for hvilket tidsrum. Opfordringen angår alene strækninger, som selskabet havde forinden 26. juni 2014.

RAVN Bane ApS opfordres (R) endvidere til at oplyse, hvornår selskabet første gang har søgt Banedanmark om at komme til infrastrukturkendskabsprøve i pågældende strækninger, som de enkelte lokomotivførere ikke generhvervede i august/september 2014.

Som anført, er Banedanmark i gang med at udarbejde en oversigt over de ad hoc-opgaver, der har været i erstatningsperioden.

På baggrund af RAVN Bane ApS' besvarelse af ovenstående opfordringer, vil Banedanmark gennemgå perioden fra 22. august 2014 og frem med henblik på, om der har været opgaver, som RAVN Bane ApS har været forhindret i at udføre, som følge af manglende infrastrukturkendskab.

3.3.3 *Erstatning for lønudgifter til RAVN Bane ApS' i forbindelse med generhvervelse af certifikaterne*

Om RAVN Bane ApS' krav for lønudgifter i forbindelse med generhvervelse af certifikaterne opfordres (S) selskabet til at dokumentere, hvor mange timer de enkelte medarbejdere har benyttet på generhvervelse af strækningskendskab og litraprøve.

RAVN Bane ApS opfordres (T) endvidere til at dokumentere, at selskabet har haft arbejde til de pågældende medarbejdere i perioden, hvor de har gået til prøve. Opfordringen er begrundet i, at de alle er fuldtidsansatte (bilag 40).

3.3.4 *Udgifter til generhvervelse af certifikater*

RAVN Bane ApS har som bilag 39 fremlagt to fakturaer betalt til Banedanmark i forbindelse med genudstedelsen af certifikaterne i august 2014 på samlet 66.553,13 kr.

For det tilfælde at retten måtte komme frem til, at annulleringen af certifikaterne var ansvarspådragende, anerkender Banedanmark, at RAVN Bane ApS er berettiget til at få refunderet beløbet.

4. RAVN BANE APS' OPFORDRINGER

RAVN Bane ApS har anmodet om, at bilag 13 fremsendes i en ikke-anonymiseret form (replikken s. 7). Banedanmark oplyser som svar herpå, at de 3 konkurrenter, som fremgår af tabel 5 i bilaget, er C. Rail Safety ApS, Bjælkehøj Entreprenør ApS og Railsafe ApS.

RAVN Bane ApS har i replikken s. 7 opfordret til at fremlægge en oversigt over de ad hoc-opgaver, som har været udbudt i perioden 1. januar 2014 indtil d.d. med oversigt over priser for opgaverne og hvilke kompetencer, der skulle bruges, samt en opdeling, der viser sammenhængen mellem.

Som anført er Banedanmark i gang med at udarbejde en oversigt over de ad hoc-opgaver, som har krævet certifikat.

RAVN Bane ApS har endvidere anmodet om, at Banedanmark fremlægger alt det materiale, som er omfattet af selskabets aktindsigtsanmodninger. Banedanmark kan hertil oplyse, at aktindsigtsanmodningerne er under løbende behandling i Banedanmark, og at de akter, som der kan meddeles aktindsigt i, løbende vil blive sendt direkte til RAVN Bane ApS, der herefter kan fremlægge dem i sagen, i det omfang selskabet finder det relevant.

Beviser

Banedanmark fører som vidner produktionsdirektør Michael Borre, Tom Birk Larsen (områdechef for Produktion Vest), Klaus Bergman (områdechef for Produktion Øst), Erik Mejer

.....

Girke (sektionschef for Produktion Kvalitet), Regin Røndal-Liniger (daværende områdechef for Produktion Landsdækkende), og Kenneth Lau Rentius (områdechef for produktion Maskinstation).

Dokumenter

Bilag D: Udskrift fra Erhvervsstyrelsen vedrørende Ravn Banesikkerhed ApS

Bilag E: Årsrapport 2010/11 for Ravn Banesikkerhed ApS

Bilag F: Prisliste for Railsafe ApS

Bilag G: Årsrapport for regnskabsåret 1.7.2013 – 30.6.2014 for Railsafe ApS

Bilag H: Årsrapport for regnskabsåret 1.1.2014 – 31.12.2014 for C. Rail Safety ApS

Bilag I: Årsrapport for regnskabsåret 2014 for Bjælkehøj Entreprenør ApS

Bilag J: Oversigt over RAVN Bane ApS' lokomotivføreres kompetencer

Bilag K: Uddannelsesbeviser for litra-uddannelse: 10 tons trolje – prøve

Bilag L: Referat af møde afholdt den 20. august 2015

Bilag M: Oversigt over strækningsprøver.

København, den 14. december 2015

Kammeradvokaten

v/Henrik Nedergaard Thomsen

— *Advokat*

Til: Mail TRM Ministersekretariatet (MailTRMMinistersekretariatet@TRM.dk)
Fra: jesper@ravn-bane.dk (jesper@ravn-bane.dk)
Titel: Tilbage melding på opringning
Sendt: 16-12-2015 04:13:18

Kære Hans Christian Schmidt

Tusinde tak for din opringning, men først og fremmest for din opbakning.
Det løfter mit ellers meget tunge hjerte.

Jeg fik sagt følgende:

- Vigtigt at de brugte alle informationer om hele forløbet på 6 år til beregning af tab
- At det var imponerende med hvilken gennemslagskraft Ministeren var gået til den på 2 uger, og at Jakob Karlshøj har haft samme viden i 2 år uden at foretage sig noget andet end sagsbehandling.
- At der var meget stor uoverensstemmelse imellem det Ministeren siger, og det Jesper Hansen mener.
- At hetz havde stået på siden 23.09.2009, og at jeg om nødvendigt ville dokumentere det igennem aktindsigt.
- At vi indtil november havde leveret Sikring til sporjusteringen, men at de nu brugte Bravida (nævnte her den A4 side som Ministeren tog med)
- At jeg gerne så Ministeren få meget positiv omtale, som den der rydder op og er reel.
- At jeg godt vidste hvor lille en promille af Transport & Bygningsministeriets budget vi udgjorde, og i det lys var vi privilegerede, at Ministerne tog sig af det.

Vi kunne rigtig godt tænke os følgende:

- At komme i kontakt med Deloitte og overlevere vores opgørelse samt være behjælpelig med opklarende spørgsmål de måtte have.
- At Ministeren eller en anden i TRM så på den udskiftning af vores Sikringsteknikere til fordel for Bravidas med udgangen af Oktober.
- At komme videre med den aktindsigt vi har fået besvaret halvt omkring C Rail Safety, og som viser meget højere priser end dem vi har, og trods dette har de fast arbejde som vi ikke kan få.

Jeg ønsker, at Danmark har den engagerede Minister som du er, og jeg ønsker derfor ikke, at lægge for meget beslag på din tid.

Derfor ville jeg gerne samarbejde med en person i TRM i stedet for, at kæmpe imod TRM.

På denne måde kunne jeg få muligheden for, at bevise hvor galt det står til i Banedanmark.

Og dermed kunne det håndteres som et samarbejde, og ikke en klagesag med mediedækning m.m.

Uanset hvordan det nu vil gå, så vil jeg kun have ros tilovers for Ministeren)

En mere jordnær og handlekraftig Minister finder man ikke.

PS. Jeg har nu læst Kammeradvokatens duplik, og det er utroligt hvordan de og Banedanmark læner sig tilbage og skriger på vores beviser.

Jeg skal nok følge Ministerens venlige orientering, og lægger ikke så meget i den duplik.

Men jeg er nu endnu mere sikker på, at Ministeren har vurderet korrekt med valget af en uvildig 3. Part.

Med venlig hilsen

Kind regards

Mit Freundlichen Grüßen

Jesper Ravn

Adm. Direktør

RA/VN Bane ApS
Roholmsvej 12F
2620 Albertslund

Tel: +45 3111 6660

Dir: +45 3111 6666

www.ravn-bane.dk

jesper@ravn-bane.dk

Til: TRM Jakob Karlshøj (jkb@trm.dk)
Cc: Aunboel, Torben (DK - Aarhus) (taunboel@deloitte.dk)
Fra: Baes, Jens (DK - Copenhagen) (jbaes@deloitte.dk)
Titel: RE: Aftalebrev på sagen Ravn Bane ApS
Sendt: 16-12-2015 20:15:56

[REDACTED]

Vi har været overrasket over bilagsmængden og på mandag skal vi til møde hos jer. Jeg skal derfor spørge dig om muligheden for, at vi kan få rammen løftet fra 100 tkr til 200 tkr. Er det en mulighed ?

Mvh

Jens

From: TRM Jakob Karlshøj [mailto:jkb@trm.dk]
Sent: 15. december 2015 18:18
To: Baes, Jens (DK - Copenhagen) <jbaes@deloitte.dk>
Cc: Aunboel, Torben (DK - Aarhus) <taunboel@deloitte.dk>
Subject: SV: Aftalebrev på sagen Ravn Bane ApS

Fra: Baes, Jens (DK - Copenhagen) [<mailto:jbaes@deloitte.dk>]
Sendt: 15. december 2015 15:49
Til: TRM Jakob Karlshøj
Cc: Aunboel, Torben (DK - Aarhus)
Emne: Aftalebrev på sagen Ravn Bane ApS

Kære Jakob,

Hermed fremsendes aftalebrev af dags dato.

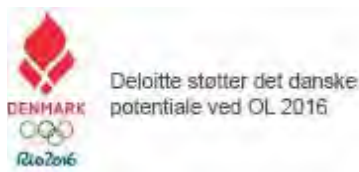
Mvh

Jens

Jens Baes
Partner

Deloitte
Weidekampsgade 6, 2300 København S, Danmark
Postadresse: Postboks 1600, 0900 København C, Danmark
Mobil: +45 21 20 66 90 | Fax: +45 36 10 20 40
jbaes@deloitte.dk | www.deloitte.dk

Tænk venligst på miljøet, inden du printer denne mail.



----- Deloitte Disclaimer -----
Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, CVR-nr. 33 96 35 56
This message (including any attachments) contains confidential information intended for a specific individual and purpose, and is protected by law. If you are not the intended recipient, you should delete this message and are hereby notified that any disclosure, copying, or distribution of this message, or the taking of any action based on it, is strictly prohibited.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms

Denne mail er blevet scannet for virus af TDC Mailfilter.

Deloitte.

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 86 35 56
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

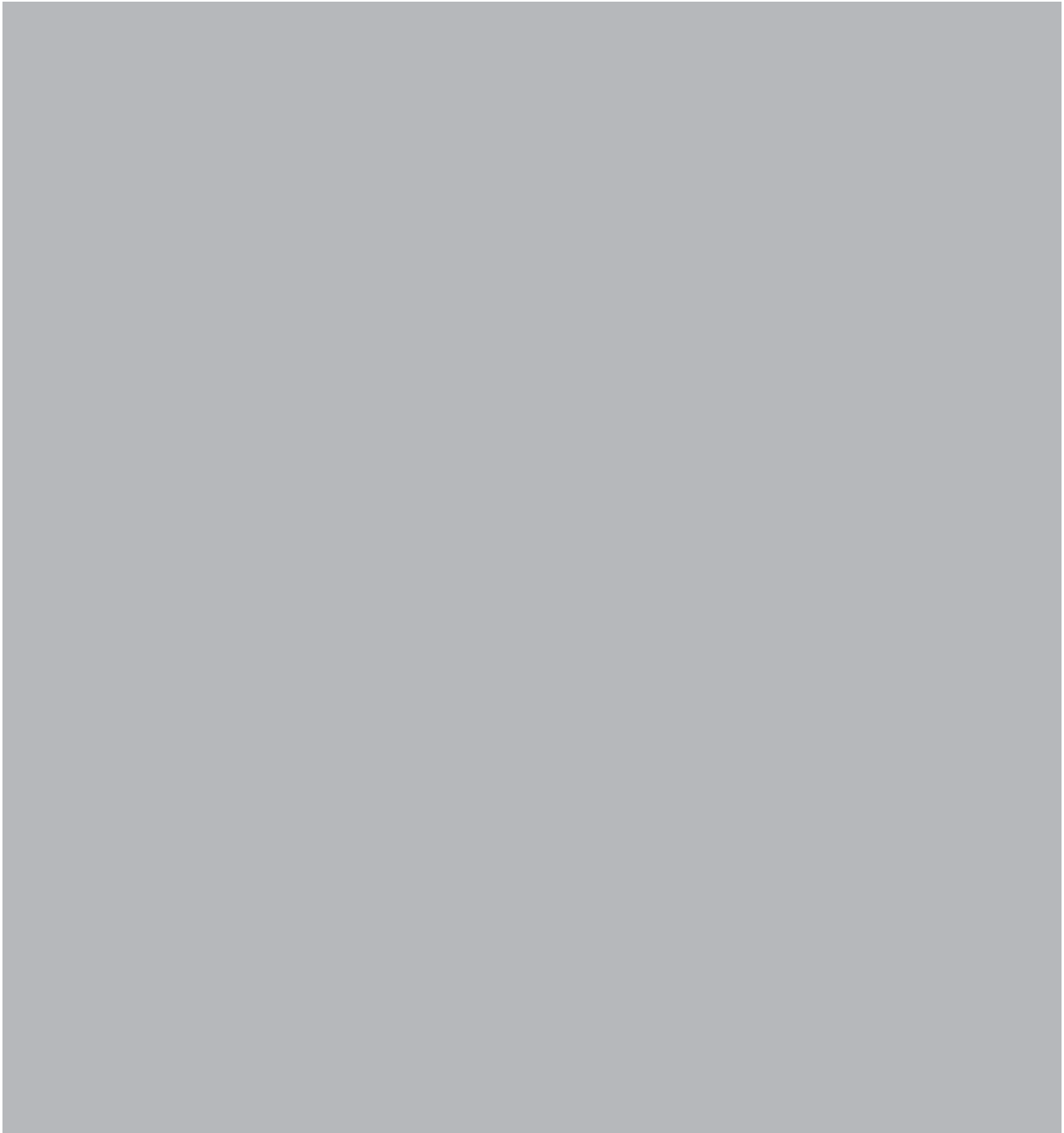
Telefon 89 41 41 41
Telefax 89 41 42 43
www.deloitte.dk

15.12.2015

Transport- og Bygningsministeriet
Att.: Kontorchef Jakob Karlshøj
Banekontoret
Frederiksholms Kanal 27 F
DK-1220 København K



Vi forventer, at vores samlede honorar ekskl. moms og udlæg for de aftalte arbejdshandlinger udgør under 100.000 kr.

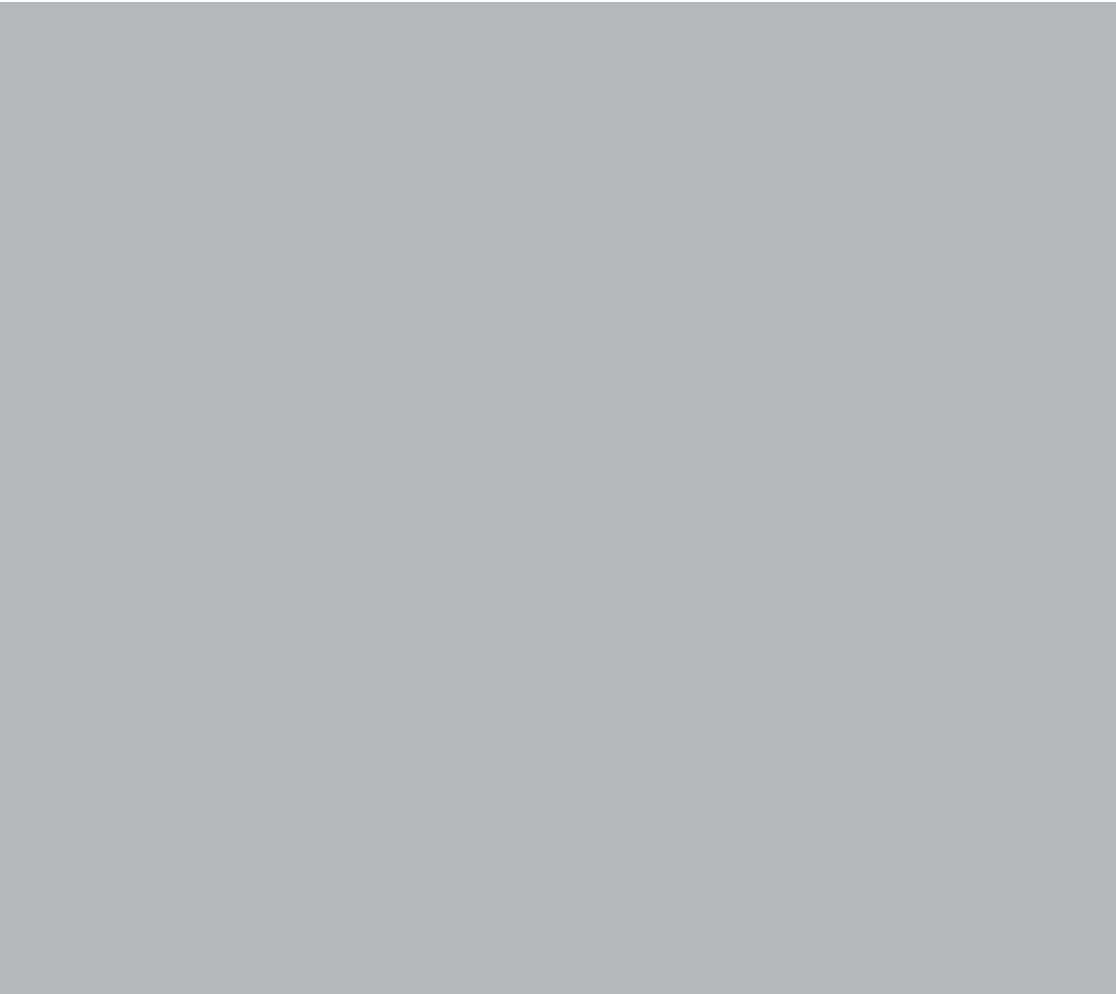


/ ✓

| | |
|---|---|
| Brevdato | 15-12-2015 |
| Afsender | Baes, Jens (DK - Copenhagen) (jbaes@deloitte.dk) |
| Modtagere | TRM Jakob Karlshøj (Kontorchef, Banekontoret) |
| Akttitel | Aftalebrev på sagen Ravn Bane ApS |
| Identifikationsnummer | 95133 |
| Versionsnummer | 1 |
| Ansvarlig | TRM Malte Stampe Lysgaard |
| Vedlagte dokumenter | Aftalebrev på sagen Ravn Bane ApS SDKCPH4SAL415121515460 |
| Dokumenter uden PDF-version (ikke vedlagt) | |
| Udskrevet | 12-01-2016 |



Vi forventer, at vores samlede udlæg for de aftalte arbejdsbehandlinger udgør under 100.000 kr.



Underskrift



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Asbjørn Wieck-Nordahn
Tuborgvej 1
4281 Gørlev
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. marts 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1 og Kørestrømstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kørestrømsarbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til ^[30.000-40.000] DKK pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsering så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsering, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsering fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

- 6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

- 6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

- 6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

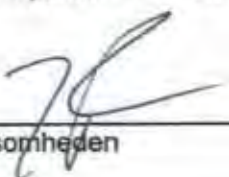
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 31/1 2014



Virksomheden

, den 31/1 2014



Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Claus Jensen
Engdalen 8
8500 Grenå
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. april 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til 30.000-40.000 DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost DKK og for logi DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smødeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smødeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02

- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 1. november 2013

Grenå, den / 2013

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smødeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Claus Jensen
Engdalen 8
8500 Grenå
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. november 2013, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenøremodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis og fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel ved en vagtplan, der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

4.1 Dette ansættelsesforhold er som biansættelse.

5. Løn

5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnat tør andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Uddannelseskrav

6.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

6.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

6.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR1-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



7. Pension

- 7.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

8. Ferie

- 8.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 8.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

9. Opsigelse

- 9.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

10. Tilbageholdelsesret

- 10.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

11. Sygdom

- 11.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 11.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Gløstrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Lovbestemmelser

12.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

13. Kontrakteksemplar

13.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 1. november 2013

Grenå, den / 2013

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Jesper Ravn
Vagnmakarebyen 4B
218 40 Bunkeflostrand
Sverige
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. September 2012, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Adm. Direktør/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter daglig drift og ledelse samt SR-arbejdsledelse, kundeservice, opdatering af uddannelser og regler. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [50.000 - 60.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Lønnen udgøres af grundløn [] DKK. samt Ledertillæg [] DKK. Mentortillægget udgørende [] DKK. Kan opnås såfremt Medarbejderen har fungeret som Mentor.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.
- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.
- Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.
- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsering så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.
- Optjent afspadsering, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.
- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsering fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.
- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon
- Virksomheden stiller en mobiltelefon til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.
- 6.2 PC
- Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.
- 6.3 Bil
- Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. Statens til enhver tid gældende takster.
- 6.4 Skattemæssige forhold

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. UddannelseskraV

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR1.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR1-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.


14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 1 19 2012


Virksomheden

Glostrup den 1 19 2012


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Kasper Egholm Düring Koed
Hovedgaden 52
4295 Stenlille
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. September 2012, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Driftschef og FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Ledelse og kundekontakt i Jesper Ravns sted, SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og regler. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Den er delt således op at grundlønnen udgør [] for arbejdet som FAK/SR1, Ledertillæget udgørende [] DKK er for rollen som stedfortræder for Jesper Ravn.

- 5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover to timer dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

- 5.2.1 Genogdørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

- 5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.
- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.
- Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.
- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsering så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.
- Optjent afspadsering, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.
- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsering fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.
- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en mobiltelefon til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.4 Skattemæssige forhold

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. UddannelseskraV

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en FAK/SR1-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra indgåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

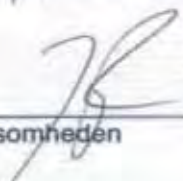
- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

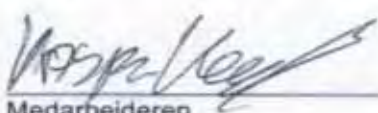
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 25. 8. 2012

Virksomheden

Glostrup den 25. 8. 2012

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Mogens Brøndum
Stokrosevej 11
5000 Odense C
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Maj 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1 og Kørestrømsmester.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kørestrømsarbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.
- 3.4 Medarbejderen må ligeledes påregne, at lederfunktionen vil kræve 10-20 timers ekstra arbejde ud over den sædvanlige arbejdstid. Løn for dette er indregnet i ledertillæg.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [40.000-50.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Lønnen udgøres af grundløn DKK samt ledertillæg DKK. Ledertillægget udgør DKK og opnås i forbindelse med, at Medarbejderen fungerer som Mester

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost DKK og for logi DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.
- Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.
- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadsret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.
- Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.
- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.
- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon
- Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.
- 6.2 Tablet
- Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.
- 6.4 Bil
- Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.
- 6.5 Skattemæssige forhold
- Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR1.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 20/3 2014

den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Michael Brian Westergaard Hansen
Pilevænget 10
7330 Brande
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Maj 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, FAK/SR1, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.
- 5.2 Transportgodtgørelse
- Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.
- 5.2.1 Genegodtgørelse
- Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end i hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.
- 5.3 Nat- og weekendtillæg
- Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.
- Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.
- Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.
- 5.4 Overarbejde og afspadsring
- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.
- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.
- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. november det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

- 6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

- 6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

- 6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 14/4 2014

Virksomheden

Glostrup, den 14/4 2014

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Martin Sørensen
Hundborgvej 33
6092 Sdr. Stenderup
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Maj 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til ^[30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskraft

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.


14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den ~~10/4-2014~~ ^{10/4-2014}

~~10/4-2014~~, den ^{10/4-2014}


Virksomheden


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Simon Jørgensen
Elsdyrløkken 189
5210 Odense NV
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Maj 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1 og Kørestrømstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kørestrømsarbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK, pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost DKK og for logi DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

- 6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

- 6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

- 6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

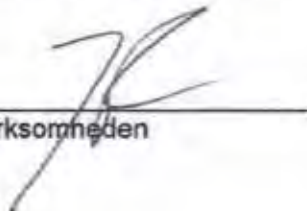
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 20/3 2014


Virksomheden

adense den 31/3 2014


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Tonni Strandby
Elborg Syd 19
7000 Fredericia
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Maj 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR1 og Kørestrømstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kørestrømsarbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sin hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadsret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR1.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens fakster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

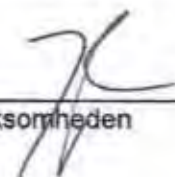
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

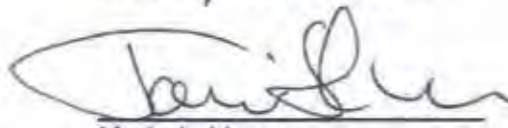
14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 20/3 2014


Virksomheden

Glostrup den 20/3 2014


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Danny Henriksen
Skjærringsvænge 14
2640 Hedehusene
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. juni 2012, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-danesikkerhed.dk
www@ravn-danesikkerhed.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Mentortillæget udgørende DKK. Kan opnås såfremt Medarbejderen har fungeret som Mentor.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost DKK og for logi DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.
- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.
- Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.
- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadsret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.
- Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.
- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.
- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en mobiltelefon til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.4 Skattemæssige forhold

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en FAK/SR1-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.


14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 31/15/2012


Virksomheden

Glostrup den 31/15/2012


Medarbejderen



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Henrik Søborg
Hørmarken 12
2680 Solrød
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. September 2012, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Materielansvarlig og FAK/SR1.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter varetagelse og vedligeholdelse af Virksomhedens biler og materiel. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenøremodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Lønnen udgøres af grundløn [] DKK, samt Ledertillæg [] DKK. Mentortillæget udgørende [] DKK. Kan opnås såfremt Medarbejderen har fungeret som Mentor.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.
- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.
- Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.
- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadsret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.
- Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.
- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.
- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en mobiltelefon til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.4 Skattemæssige forhold

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som FAK/SR1.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en FAK/SR1-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.


14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 25. 8. 2012


Virksomheden

Glostrup den 25. 8. 2012


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Stationsparken 28-30
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-banesikkerhed.dk
www@ravn-banesikkerhed.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

René Joensen
Anemonevej 9
4840 Nørre Alslev
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Juni 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand. Anciniteten er gældende fra den 13. August 2012.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



5. Løn

5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [20.000-30.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2. Transportgodtgørelse

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en mobiltelefon til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.



11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

den / 20...

den / 20...

Virksomheden

Medarbejderen



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Abdulhamid Yilmaz
Dortesvej 11, 1 mf.
8220 Brabrand
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. november 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tele +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2013

Århus, den / 2013

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Benjamin Andersen
Løvegade 36B, 1. tv.
4200 Slagelse
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. august 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2013

den / 2013

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Deniz Düz
Halskovvej 24, 1.
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 28. maj 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

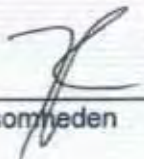
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

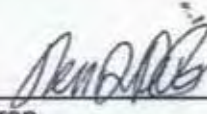
- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 24/6 2013



Virksomheden

den 24/6 2013



Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Dilaver Düz
Halskovvej 24, 1.
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. juni 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 21/5 2014

Korsør, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

I mellem

RAVN Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

Og

Dimitri Duit
Åboulevarden 104, 1. Tv
8700 Horsens
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 3. april 2013, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som logistik medarbejder.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter containertømning.
- 2.2 Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er beliggende;
Zebra A/S Egeskovvej 4, 8700 Horsens
- 3.2 Der er tale om accordarbejde, og der er derfor tale om resultatløn.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen er berettiget til at tage andet arbejde under forudsætning af at Virksomheden straks informeres herom..

5. Løn

- 5.1 Akkordudbetaling.
Akkorden fordeles lige imellem de folk der deltager i tømningen af den enkelte container, med mindre andet er aftalt:

| | | | |
|-----------------|-----|---|---|
| 20 fods. | kr. | [|] |
| 40 fods..... | kr. | [|] |
| HQ 40 fods..... | kr. | [|] |

- 5.2 Akkorden bliver udbetalt ud fra antallet af container og fordelt på de medvirkende lagermedarbejdere.
- 5.3 Akkorden og evt. timeløn er inkl. feriepenge.

6. Transportgodtgørelse

- 6.1 Medarbejderen søger selv for transport.

7. Opsigelse

- 7.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges med 1. måneds varsel.

8. Tilbageholdelsesret

- 8.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



9. Sygdom

- 9.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

10. Lovbestemmelser

- 10.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

11. Kontrakteksemplar

- 11.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

den / 20...

den / 20....

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Jan Brogaard Andersen
Bragesvej 91
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 25. april 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenøremodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2014

Korsør, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Jon Slowik Larsen
Harevænget 28
4200 Slagelse
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. marts 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 4/2 2014

Slagelse, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Kenneth Bendixen
Classensgade 5
4800 Nykøbing F
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. april 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2014

Nykøbing F, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Lars Nielsen
Skjoldnæsvej 1
4180 Sorø
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. marts 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK, pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22.00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 13/2 2014

Sorø, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Metin Düz
Halskovvej 24, 1.
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 28. maj 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 24/6 2013

Virksomheden

den 24/6 2013

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Mike Jørgensen
Halskovvej 56, 1. tv.
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 24. maj 2013 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. UddannelseskraV

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

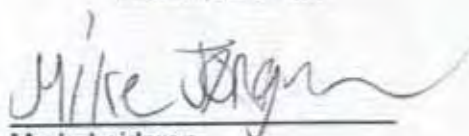
- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 24/6 2013



 Virksomheden

den 24/6 2013



 Medarbejderen



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Nicklas Andersen
Motalavej 69, 3. tv
4220 Korsør
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 15. oktober 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis. Der arbejdes hovedsageligt aften og nat og weekend.
3.3 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden.

4. Løn

- 4.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4.2 Transporttid

Transporttid ud over en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

4.3 Genegodtgørelse

I forbindelse med tjenstlige opgaver betaler Virksomheden rejse- og befordringsgodtgørelse i henhold til statens regler og takster.

4.4 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5. Uddannelseskrav

5.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

6. Ferie

6.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

7. Opsigelse

7.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges med 14 dages varsel.

7.2 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alle effekter udleveret af Virksomheden.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

8. Sygdom

8.1 Medarbejderen bekræfter ikke at lide af en kronisk eller anden sygdom som vil have væsentlig betydning for medarbejderens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



- 8.2 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde over for Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

9. Kontrakteksemplar

- 9.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 04/12 2014

Korsør, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Nikki Schønberg
Marslevvej 53, 1. th. mf.
5700 Svendborg
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. marts 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2014

Svendborg, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

René Andersen
Motalavej 55, 1. tv.
4220 Korsør
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 25. april 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. UddannelseskraV

- 7.1 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekørt (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den / 2014

Korsør, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Steffen Andersen
Motalavej 69, 3. tv
4220 Korsør
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 15. oktober 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis. Der arbejdes hovedsageligt aften og nat og weekend.
3.3 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden.

4. Løn

- 4.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4.2 Transporttid

Transporttid ud over en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

4.3 Genegodtgørelse

I forbindelse med tjenstlige opgaver betaler Virksomheden rejse- og befordringsgodtgørelse i henhold til statens regler og takster.

4.4 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr[] og afregnes pr. påbegyndt time.

5. Uddannelseskra

5.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

6. Ferie

6.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

7. Opsigelse

7.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges med 14 dages varsel.

7.2 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alle effekter udleveret af Virksomheden.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

8. Sygdom

8.1 Medarbejderen bekræfter ikke at lide af en kronisk eller anden sygdom som vil have væsentlig betydning for medarbejderens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



- 8.2 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde over for Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 04/12 2014

Korsør, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

I mellem

RAVN Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

Og

Søren Langelund Christensen
Ussingvej 37
8723 Løsning
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 27. juni 2013, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som logistikmedarbejder.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter containertømning.
- 2.2 Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er beliggende;
Zebra A/S Egeskovvej 4, 8700 Horsens
- 3.2 Der er tale om accordarbejde, og der er derfor tale om resultatløn.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen er berettiget til at tage andet arbejde under forudsætning af at Virksomheden straks informeres herom..

5. Løn

- 5.1 Akkordudbetaling.
Akkorden fordeles lige imellem de folk der deltager i tømningen af den enkelte container, med mindre andet er aftalt:

| | | | |
|-----------------|-----|--|--|
| 20 fods. | kr. | | |
| 40 fods..... | kr. | | |
| HQ 40 fods..... | kr. | | |

- 5.2 Akkorden bliver udbetalt ud fra antallet af container og fordelt på de medvirkende lagermedarbejdere.
- 5.3 Akkorden og evt. timeløn er inkl. feriepenge.

6. Transportgodtgørelse

- 6.1 Medarbejderen søger selv for transport.

7. Opsigelse

- 7.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges med 1. måneds varsel.

8. Tilbageholdelsesret

- 8.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



9. Sygdom

- 9.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

10. Lovbestemmelser

- 10.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

11. Kontrakteksemplar

- 11.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

den / 2013

den / 2013

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Stationsparken 28-30
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Tom Jensen
Engdalen 8, 1 tv
8500 Grenå
(i det følgende kaldet medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. maj 2014 er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som Håndmand.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter alt forefaldende arbejde, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og retningslinjer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenøremodellen.
- 3.2 Medarbejderen er ansat på timebasis.
Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [] DKK. pr. time der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

- 5.2 Transportgodtgørelse

- 5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag. Godtgørelse udbetales efter de første 24 timer væk fra hjemmet og efterfølgende pr. påbegyndte døgn.

- 5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for både weekend-, aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Medarbejderen anvender egen telefon mod økonomisk kompensation i rimeligt omfang.

- 6.2 PC

Medarbejderen anvender egen PC.

- 6.3 Bil

Medarbejderen anvender egen bil og der afregnes altid jf. statens til enhver tid gældende takster.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. UddannelseskraV

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som PPPB.

7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en PPPB uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort (Når dette er erhvervet). Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

8.1 Medarbejderen optjener ikke pension.

9. Ferie

9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.

9.2 Det er mellem Medarbejderen og Arbejdsgiveren aftalt at Medarbejderen optjener feriepenge.

10. Opsigelse

10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 3/4 2014

Grenå, den / 2014

Virksomheden

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

Navn: Karsten Folkbold Pedersen Kompetence: Propøps b. Anv.

Firma: Ravn Bane ApS Gyldighedsområde: _____

Gyldigt til: 22-08-2015 _____

Udstedt af: JESV Bemærkninger: _____

Kort nr. 06259

_____ 5066679 _____



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Rolf Bube
Ålekistevej 88, 4. tv.
2720 Vanløse
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 15. september 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vedligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel ved en vagtplan, der gælder for to uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats uden for sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-NR. 11 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid ud over en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

I forbindelse med tjenstlige opgaver betaler Virksomheden rejse- og befordringsgodtgørelse i henhold til statens regler og takster.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde, der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00 samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer, berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsring så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. november det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsring, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsring fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.

7.2 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse. Såfremt dette ikke er tilfældet, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigte Medarbejderen.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel. +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder efter 3 måneders ansættelse i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 De første 3 måneder af ansættelsesforholdet betegnes som prøvetid, hvor det gensidige opsigelsesvarsel er 14 dage. Efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet af begge parter opsiges med det gældende varsel i henhold til Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb, vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde over for Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med en måneds varsel til udgangen af en måned, jævnfør Funktionærlovens § 5, stk. 2.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr.: 61 63 02

Tel: +45 3111 6660
Fax: +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



13. Lovbestemmelser

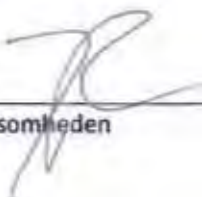
13.1 I det omfang andet ikke er aftalt, finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

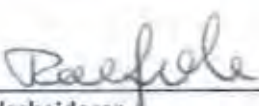
14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i to enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 11/9 2014

Vanløse den 11/9 2014



Virksomheden



Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Kent Rasmussen
Kokkestien 21, Buresø
3550 Slangerup
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. april 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vejligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadsret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



7. UddannelseskraV

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

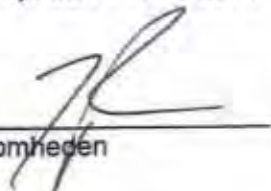
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 10/11 2014


Virksomheden

Buresø, den 10/11 2014


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Christian Reumert
Litorinaparken 114
2680 Solrød Strand
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. Oktober 2013, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vejligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsring så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsring, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsring fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

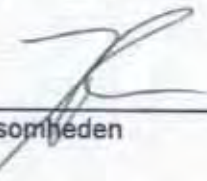
13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar


- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

København den 25. 6. 2013



 Virksomheden

den 25. 6. 2013



 Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
 DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
 Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Johnny Mathiesen
Faaborgvej 42
4700 Næstved
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaf tale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. september 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vedligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og regler. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmødel len.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats uden for sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenstlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsering

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadseres 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadseres 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadseres efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

- 6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

- 6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

- 6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

- 6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 10% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 10% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra indgåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.


13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

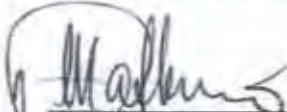
- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 27/05 2014



Virksomheden

Roskilde, den 27/5 2014



Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Kasper Mølck
Tornegårdsvej 64
2620 Albertslund
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 15. september 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vedligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenørmodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel ved en vagtplan, der gælder for to uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats uden for sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid ud over en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

I forbindelse med tjenstlige opgaver betaler Virksomheden rejse- og befordringsgodtgørelse i henhold til statens regler og takster.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde, der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00 samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer, berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsring så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. november det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsring, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsring fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi mv.

6.4 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

7. Uddannelseskra

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.

- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsiges Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder efter 3 måneders ansættelse i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 De første 3 måneder af ansættelsesforholdet betegnes som prøvetid, hvor det gensidige opsigelsesvarsel er 14 dage. Efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet af begge parter opsiges med det gældende varsel i henhold til Funktionærloven.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb, vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde over for Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med en måneds varsel til udgangen af en måned, jævnfør Funktionærlovens § 5, stk. 2.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

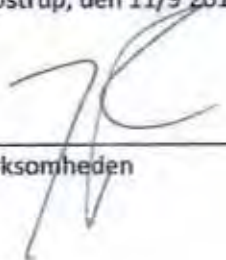
13. Lovbestemmelser

13.1 I det omfang andet ikke er aftalt, finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

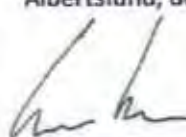
14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i to enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 11/9 2014



Virksomheden

Albertslund, den 11/9 2014



Medarbejderen



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Peter Reinholdt Rothausen
Lindvedvej 55, Lindved
5260 Odense S
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. april 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringstekniker.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vedligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenormodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup
CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til [30.000-40.000] DKK pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Lønnen er fordelt på [] DKK som grundløn samt [] DKK i ledertillæg.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af [] DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost [] DKK og for logi [] DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr [] og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsering så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsering, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsering fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2015.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660

Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk

www.ravn-bane.dk



7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsige Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4% af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra indgåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.

12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

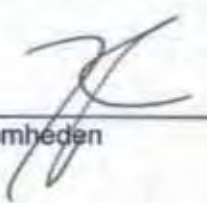
13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup, den 11/4 2014

Odense, den 4/5 2014


Virksomheden


Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

CVR-nr. 34 61 63 02



ANSÆTTELSESKONTRAKT

Mellem

Ravn Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup
(i det følgende kaldet Virksomheden)

og

Søren Glundtoft
Hørslevvej 1
8464 Galten
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

er der dags dato indgået følgende ansættelsesaftale

1. Stillingsbetegnelse og tiltrædelsestidspunkt

- 1.1 Med virkning fra den 1. August 2014, er Medarbejderen ansat hos Virksomheden som SR2/Sikringsteknikker og Sikringsmester.

2. Arbejds- og ansvarsområde

- 2.1 Medarbejderens arbejdsopgaver er, at varetage ansvaret for Sikringsafdelingen. Øvrige ansvarsområder omfatter Sikringsteknik på Sporjustering, vedligehold, tilsyn og ibrugtagninger. SR-arbejdsledelse, kundeservice, samt opdatering af uddannelser og reglementer. Medarbejderen er forpligtet til at følge de til enhver tid af Virksomheden fastsatte retningslinjer for arbejdet og dets udførelse.

3. Arbejdssted- og tid

- 3.1 Arbejdsstedet for Medarbejderen er varierende, da der arbejdes efter entreprenøremodellen.
- 3.2 Medarbejderens normale arbejdstid på 160,33 timer pr måned fastlægges så vidt muligt med 2 ugers varsel, ved en vagtplan der gælder for 2 uger ad gangen. Arbejdstiden forsøges placeret med ligelig fordeling dag, aften, nat og weekend.
- 3.3 Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort opmærksom på, at stillingen i perioder kan kræve en arbejdsindsats udenfor sædvanlig arbejdstid, og at arbejdet må indrettes efter Virksomhedens behov i rimeligt omfang.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

4. Bierhverv

- 4.1 Medarbejderen skal anvende sin fulde arbejdskraft i Virksomheden, og må ikke uden Virksomhedens skriftlige samtykke have andet lønnet arbejde. For Medarbejderens bierhverv gælder Funktionærlovens § 15.

5. Løn

- 5.1 Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til 40.000-50.000 DKK. pr. måned, der udbetales månedligt bagud den sidste arbejdsdag i måneden. Lønnen er fordelt på DKK som grundløn samt DKK i ledertillæg.

5.2 Transportgodtgørelse

Transporttid udover en time dagligt, som Medarbejderen bruger på at komme fra sit hjem til arbejdsstedet og fra arbejdsstedet til sit hjem, vil blive godtgjort af Virksomheden pr. påbegyndt kvarter til en sats af DKK pr. time. Der optjenes ikke pension af transportgodtgørelsen.

5.2.1 Genegodtgørelse

Såfremt medarbejderen overnatter andre steder end hjemmet i forbindelse med tjenestlige opgaver, udbetaler Virksomheden en skattefri godtgørelse. Godtgørelsen svarer til de af staten fastsatte takster for kost og logi. Ved kontraktens indgåelse er taksterne henholdsvis for kost DKK og for logi DKK pr. dag.

5.3 Nat- og weekendtillæg

Medarbejderen oppebærer timetillæg for arbejde der udføres aften og nat indenfor tidsrummet fra kl. 18.00 til kl. 06.00, samt i weekender indenfor tidsrummet fra fredag kl. 18.00 til søndag kl. 22:00.

Timetillægget for aften- og natarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

Timetillægget for weekendarbejde udgør kr. og afregnes pr. påbegyndt time.

5.4 Overarbejde og afspadsring

- 5.4.1 Overarbejde optjenes i perioden fra den 1. december til 30. november.

- 5.4.2 Overarbejde optjenes og afspadsreses 1:1,5, det vil sige, at har Medarbejderen optjent 200 overarbejdstimer berettiger disse som udgangspunkt til at afspadsere 300 arbejdstimer indenfor de i kontrakten i øvrigt aftalte rammer.

- 5.4.3 De første 200 overarbejdstimer som Medarbejderen optjener, skal afspadsreses efter Virksomhedens anvisninger. Virksomheden kan dog vælge at udbetale overarbejdstiden, hvis Virksomheden ønsker dette.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Overarbejde udover 200 timer som Medarbejderen optjener, kan Medarbejderen vælge enten at få udbetalt eller afspadsere i henhold til retningslinjerne i pkt. 5.4.5.

- 5.4.4 For optjent overarbejde gælder, at afspadsning så vidt muligt skal ske inden den 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret. Det vil sige, at har Medarbejderen optjent overarbejdstimer i perioden 1. december til 30. November det efterfølgende år, skal Medarbejderen som udgangspunkt have afspadseret disse overarbejdstimer inden den 31. januar året efter.

Optjent afspadsning, der ikke er afviklet inden 31. januar i året umiddelbart efter optjeningsåret, udbetales.

- 5.4.5 Tidspunkt for Medarbejderens afspadsning fastlægges efter Virksomhedens anvisninger. Medarbejderen må som udgangspunkt forvente, at skulle afspadsere optjent overarbejde i perioden 1. december til 31. januar.

- 5.5 Genforhandling af lønnen sker én gang årligt i marts måned første gang i marts 2013.

6. Personalegoder

6.1 Telefon

Virksomheden stiller en iPhone til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og samtaleudgifter.

6.2 Tablet

Virksomheden stiller en iPad til rådighed til Medarbejderen og afholder alle rimelige udgifter forbundet hermed, herunder til abonnement og dataudgifter.

6.3 PC

Virksomheden stiller en bærbar PC til rådighed for Medarbejderen og afholder alle udgifter forbundet med etablering og brug af en sædvanlig internetforbindelse.

6.4 Bil

Virksomheden stiller bil til Medarbejderens rådighed. Bilen kan anvendes i arbejdsøjemed samt i rimelig udstrækning privat i henhold til den betalte registreringsafgift. Virksomheden afgør ensidigt bilens type, årgang, værdi m.v.

6.5 Skattemæssige forhold

Eventuelle skattemæssige konsekvenser af de under afsnit 6 anførte personalegoder er Virksomheden uvedkommende.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



7. Uddannelseskrav

- 7.1 Medarbejderen forpligter sig til at have opnået en uddannelse som SR2/Sikringstekniker.
- 7.2 Medarbejderen forpligter sig til at have kørekort.
- 7.3 Det er en forudsætning for ansættelsesforholdet, at Medarbejderen har en SR2/Sikringstekniker-uddannelse samt er i besiddelse af gyldigt kørekort. Såfremt en eller begge af disse forudsætninger måtte bortfalde, er Virksomheden derfor berettiget til uden varsel, at opsigse Medarbejderen.

8. Pension

- 8.1 Medarbejderen indtræder i Virksomhedens pensionsordning med de til enhver tid gældende indbetalingsvilkår. Virksomhedens bidrag til pensionsordningen udgør 8 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer. Medarbejderens bidrag til pensionsordningen udgør 4 % af den i punkt 5 aftalte grundløn plus alle udbetalte overarbejdstimer.

9. Ferie

- 9.1 Medarbejderen er berettiget til ferie med løn i overensstemmelse med den til enhver tid gældende Ferielov.
- 9.1.1 Der er Virksomheden og medarbejderen imellem indgået aftale om feriegodtgørelse på 12,5%.

10. Opsigelse

- 10.1 Ansættelsesaftalen kan fra begge parter opsiges i overensstemmelse med opsigelsesbestemmelserne i Funktionærloven. Virksomheden har fra ingåelsen af denne kontrakt 3 måneders opsigelse af Medarbejderen.

11. Tilbageholdelsesret

- 11.1 Såfremt Medarbejderen ved opsigelse samtidig suspenderes eller fritstilles, er Medarbejderen forpligtet til straks at tilbagelevere alt materiel, herunder de i punkt 6 anførte personalegoder tilhørende Virksomheden. I det omfang Medarbejderen skal aflevere de udleverede effekter inden opsigelsesvarslets udløb vil Medarbejderen blive kompenseret herfor i overensstemmelse med statens takster for det enkelte personalegode.

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

Samme tilbageleveringspligt gælder, såfremt Medarbejderen bortvises.

Medarbejderen kan ikke udøve tilbageholdelsesret i materiel tilhørende Virksomheden.

12. Sygdom

- 12.1 Fravær på grund af sygdom skal Medarbejderen straks anmelde overfor Virksomheden. Anmeldelsen skal ske i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler i Virksomheden.
- 12.2 Har Medarbejderen på grund af sygdom været uarbejdsdygtig i 120 dage indenfor 12 på hinanden sammenhængende måneder, kan Medarbejderen opsiges med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, jf. Funktionærlovens § 5, stk. 2.

13. Lovbestemmelser

- 13.1 I det omfang andet ikke er aftalt finder Funktionærlovens regler anvendelse.

14. Kontrakteksemplar

- 14.1 Nærværende kontrakt er udfærdiget i 2 enslydende underskrevne eksemplarer, hvoraf det ene forbliver hos Virksomheden, medens det andet udleveres til Medarbejderen.

Glostrup den 2 / 4 2014

Virksomheden

den 6/4 2014

Medarbejderen

RAVN Bane ApS

Smedeland 28
DK-2600 Glostrup

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk



Opdatering pr. den 08.10.2015 af notat dateret
Glostrup, den 16. marts 2015af

Opgørelse af erstatningskrav i forbindelse med sag mod Banedanmark

Erstatningskravet baseret på mistet indtjening i 2014 som følge af, at Banedanmark den 31.01.2014 internt har nedlagt forbud mod at anvende RAVN Bane ApS som underleverandør samt annullering af certifikater til selskabets fører af arbejdskøretøjer (lokomotivførercertifikat) pr. 26.06.2014.

Kravet er opgjort for perioden 01.03. - 31.12.2014 med tillæg af perioden 01.01. til 30.09.2015 idet, der ikke er sket nogen ændring – i forhold til forbud mod anvendelse af RAVN Bane som underleverandør – og generhvervelsen af certifikater, for Banedanmarks regning, vil først være op plads ultimo november 2015. Erstatningskravet er sammensat af følgende elementer:

- Mistet omsætning – fordelt på de ressourcer, som RAVN Bane i opgørelsesperioden har rådet over til løsning af vedligeholdelsesopgaver på det danske jernbanenet
- Justering af reduktion i personaleomkostninger svarende til mistet omsætning
- Mangelende indtægt på udlejning af 10 tons arbejdstrolje
- Omkostninger i forbindelse som følge af tabet.

Omsætning

Det er kutyme i branchen, at arbejdet på de danske jernbanenet foregår i perioden fra marts til december – og at medarbejderne arbejder et årsværk i denne periode og afspadserer og holder fri i januar og februar måned. I højsæsonen (typisk maj til august) er det ikke ualmindeligt, at den månedlige arbejdstid andrager over 250 timer. Der arbejdes primært om natten og i alle weekender og på helligdage.

RAVN Banes hovedaktivitet er udlejning af personale til baneopgaver og råder over følgende ressourcer, som forestår for den primære omsætning i selskabet:

- FAK (Fører af arbejdskøretøj)
- SR1 (Rangerleder og kan lede større arbejdsopgaver på sporet)
- Kørestrømsmontør (Kan arbejde med og har teoretisk kendskab til og indblik i forudsætningerne for de af Banedanmarks to typer kørestrømsanlæg)
- Sikringsmontør (kan foretage indgreb i sikringstekniske anlæg)
- Håndmænd (Har gennemgået teoretisk og praktisk instruktion i Pas på, på banen og har kompetence til at færdes på eget ansvar i og ved trafikerede jernbanespor samt til at arbejde på baneanlæg under ansvar af en SR-arbejdsleder).

RAVN Bane ApS

Roholmsvej 12 F
DK-2620 Albertslund

CVR-nr. 34 61 63 02

Tel +45 3111 6660
Fax +45 3173 2266

info@ravn-bane.dk
www.ravn-bane.dk

Forudsætninger for opgørelse af forventet omsætning, som også er grundlaget for selskabets budgetmetode:

- Beregningen er foretaget som en gennemsnitbetragtning for sæsonen, der løber fra 01.03 – 31.12.2014 samt perioden 01.01. til 30.09.2015.
- Medarbejdere i alle kategorier arbejder hvad der svarer til et gennemsnit på 192,4 timer pr. måned inklusive weekender og helligdage – dermed udjævnet højsæson
- Der er taget højde for medarbejdernes ansættelsesperiode, og dermed, hvornår de er til rådighed fuldtid eller begrænset tid
- Omsætningen er beregnet på 3 hovedkategorier – FAK/SR1/Kørestrøm, sikringsmontør og håndmænd
- Omsætning er beregnet på baggrund af RAVN Banes listepreiser, som er offentligt tilgængelige på selskabets hjemmeside
- Omsætningstab er opgjort som forskellen mellem forventet og realiseret omsætning.

Personaleomkostninger

I forbindelse med opgørelse af den omsætning, selskabet havde forventet i 2014 og 2015, skal lønomkostninger justeres, således de afspejler ressourceforbruget til at opnå denne omsætning. I beregningen er overtid på 300 timer til fastansatte overført til afspadsering og indgår derfor ikke i omkostningen. Består af lønninger herunder nat- og weekend/helligdagstillæg, pension og feriepenge mv.

Lønningerne er ligeledes fordelt på kategorierne:

- FAK/SR1/Kørestrømsmontør (fastansatte)
- Sikringsmontør (fastansatte)
- Håndmænd (timelønnede)
- Administration (fastansatte)

Trolje

Selskabet har i starten af 2014 indkøbt en 10 tons trolje, et arbejdsredskab til banen. Troljen blev i april måned godkendt af Trafikstyrelsen. Men i forbindelse med at alle FAK'er har mistet deres certifikat, har det ikke været muligt at udleje troljen. Prisen for udlejning er på kr. 3.500 pr. skifte svarende til 8 timer. Udlejning sker typisk med en FAK og en håndmand eller til en kollega i branchen uden mandskab.

Øvrige omkostninger

RAVN Banes øvrige omkostninger er faste kapacitetsomkostninger, der påvirkes minimalt af omsætningsændringer.

Selskabet har i forbindelse med de store tab og dermed manglende likviditet indgået betalingsordning med SKAT og etableret en driftskredit til udsving ved betaling af de løbende omkostninger.

Erstatningskrav i t.kr.

Det samlede erstatningskrav er opgjort således:

| | 01.03. - 31.12.2014 | 01.01. - 30.09.2015 | 01.03.2014 - 30.09.2015 |
|---|------------------------|------------------------|----------------------------|
| Det samlede erstatningskrav er opgjort således: | | | |
| Forventet/budgetteret omsætning | 25.383 | 18.950 | 44.333 |
| Realiseret omsætning | 11.566 | 5.865 | 17.431 |
| Omsætningstab | -13.817 | -13.085 | -26.902 |
| Forventet/budgetteret personaleomkostninger | 11.800 | 10.406 | 22.206 |
| Realiserede personaleomkostninger | -9.670 | -5.335 | -15.005 |
| Yderligere personaleomkostninger | 2.130 | 5.071 | 7.201 |
| Omkostninger | -53 | - | -53 |
| Finansieringsomkostninger | -95 | -82 | -177 |
| Tab RAVN Bane AB ¹⁾ | - | - | - |
| Samlet erstatningskrav | -11.835 | -8.096 | -19.931 |

¹⁾ Det svenske søsterselskab er teknisk set gået konkurs og der er den 06.10.2015 i Malmö Tingsrätt givet en frist på 3 uger til en redningsplan for selskabet. Selskabet er nødlidende som følge af sagen i RAVN Bane ApS og tabet forventet at udgøre ca. 1 mio. DKK.

De samlede personaleomkostninger stiger ikke forholdsmæssigt lige så meget som omsætningen, idet de realiserede personaleomkostninger hovedsageligt består af lønninger til fastansatte, stigningen derfor primært ligger på tillæg og løn timeansatte.

Annacarina S. Staunstrup

Fra: Jesper Ravn <Jesper@ravn-bane.dk>
Sendt: 24. marts 2015 16:21
Til: jkb@trm.dk
Cc: DF Kim Christiansen; Annacarina Staunstrup; Bjørn From; TRM Liv Mølgaard Mathiasen
Emne: Re: Krav til vedligeholdelse

Jeg skal naturligvis rette det til SR1.

**Med venlig hilsen
Kind regards
Mit Freundlichen Grüßen**

Jesper Ravn
Adm. Direktør

RAVN Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup

Tel: +45 3111 6660
Dir: +45 3111 6666
www.ravn-bane.dk
jesper@ravn-bane.dk

Den 24/03/2015 kl. 16.20 skrev Jesper Ravn <Jesper@ravn-bane.dk>:

Hej Jakob

Banedanmark Sektionschef Katrine Jensen står stejlt på, at hun under ingen omstændigheder vil stå inde for at dispensere fra kravene til vedligeholdelse over for os.

Hun glider af på min henvendelse om ligebehandling, da hun ikke tager sig af min information om, at Banedanmark Sporjusteringen ikke klarer kravene for nogen af folkene bortset fra 2.

Dette er uacceptabelt, og jeg vil på det kraftigste opfordre Departementet om, at sikre at RAVN Bane får den nødvendige dispensation til, at kunne opnå samme status som før annulleringen.

Nemlig at vi må køre og fungere som SR2 fra dette øjeblik!

Dette er sendt fra dialogmøde i Banedanmark den 24.03.2015

**Med venlig hilsen
Kind regards
Mit Freundlichen Grüßen**

Jesper Ravn
Adm. Direktør

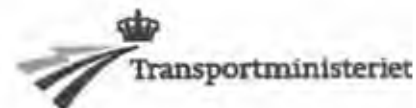
RAVN Bane ApS
Smedeland 28
2600 Glostrup

Tel: +45 3111 6660

Dir: +45 3111 6666

www.ravn-bane.dk

jesper@ravn-bane.dk



DEPARTEMENTET

Dato 31. marts 2015
J. nr. 2015-1588

Transportministeriet
Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00
trm@trm.dk
www.trm.dk

Bank Danske Bank
reg. 0216 kt. 4069 065880
EAN 5798000893429
CVR 43265717

RAVN Bane ApS
Att.: Direktør Jesper Ravn
E-mail: jesper@ravn-bane.dk

Kære Jesper Ravn

Departementet traf den 11. februar 2015 afgørelse samt udtalte sig om dine opsummerede klagepunkter af 28. oktober 2014. Den 16. marts 2015 udtalte departementet sig på baggrund af din anmodning om supplerende sagsbehandling af 12. februar 2015.

I forhold til den supplerende klage af 12. februar 2015 udestår behandling af et enkelt punkt, der omhandler, hvorvidt Banedanmarks egne medarbejdere uberettiget har fået påført litra- og strækningkendskab¹ på deres lokomotivfører-certifikater. Departementet skal med nærværende udtalelse færdigbehandle dette punkt.

Derudover har du i mail af 4. marts 2015, af 20. marts 2015, af 22. marts 2015 samt i to mails af 24. marts 2015 anmodet om dispensation for Banedanmarks retningslinjer om opretholdelse af infrastrukturkendskab til lokomotivførerne i RAVN Bane ApS. Departementet vil ligeledes behandle denne anmodning i denne udtalelse.

Endelig skal departementet træffe endelig afgørelse vedr. annulleringen af dit eget lokomotivførercertifikat, som blev fremsendt til dig med henblik på evt. bemærkninger den 16. marts 2015.

Departementet udtaler sig om nedenstående forhold som tilsynsmyndighed for Banedanmark. Der sendes således en kopi af denne udtalelse og afgørelse til Banedanmark og Trafikstyrelsen:

- 1 Spørgsmålet om hvorvidt Banedanmark uberettiget har påført litrakendskab på egne medarbejders lokomotivførercertifikater.
- 2 Spørgsmålet om opretholdelse af infrastrukturkendskab over vinterpausen for Banedanmarks egne medarbejdere.
- 3 Anmodning om dispensation fra reglerne om opretholdelse af infrastrukturkendskab til medarbejdere i RAVN Bane ApS.

¹ Strækningkendskab svarer til infrastrukturkendskab efter bekendtgørelse nr. 985 af 11. oktober 2011 om certificering af lokomotivførere. Der vil derfor i det følgende blive anvendt betegnelsen "infrastrukturkendskab."



Du har herudover henvendt dig i en række mails til departementet. Departementet vil vende tilbage med et særskilt svar på udestående forhold i disse mails, som ikke direkte vedrører klagesagen.

1. *Spørgsmålet om hvorvidt Banedanmark uberettiget har påført litrakendskab på egne medarbejderes lokomotivfører certifikater.*

Departementet udtaler sig i dette spørgsmål som tilsynsmyndighed i forhold til Banedanmark.

I den supplerende udtalelse af 16. marts 2015 skrev departementet:

"Departementet har i lyset af dine oplysninger indhentet supplerende materiale fra Banedanmark. Departementet vil ud fra dette materiale som led i sit tilsyn med Banedanmark vurdere, om der er grundlag for at antage, at Banedanmarks ansatte uberettiget har fået påført litra- og strækningskendskab på deres certifikater."

Du fremførte på mødet med departementet den 23. februar 2015, at du fortsat er af den opfattelse, at Banedanmark uberettiget har påført litra på egne certifikater. Du fremførte endvidere, at dette er dokumenteret i det materiale, du har modtaget fra Banedanmark dateret den 11. december 2014.

Du har fremsendt materialet til departementet den 12. februar 2015 i forbindelse med din anmodning om at få genoptaget sagsbehandlingen af din klage. Af oversigten fremgår det, at der er fem lokomotivførere, der har fået påført litra i perioden 26. maj 2014 til 26. august 2014, hvilket jf. dine oplysninger er sket på et tidspunkt, hvor Banedanmark ikke havde en godkendt litrauddannelse i henhold til § 9 i bekendtgørelse nr. 985 af 11. oktober 2011 om certificering af lokomotivførere (herefter benævnt bekendtgørelse nr. 985/2011). Materialet, du har modtaget, er anonymiseret, således at det ikke fremgår, hvilke virksomheder eller lokomotivførere oplysningerne vedrører. Du mener imidlertid, at de anonymiserede oplysninger, du har modtaget fra Banedanmark, vedrører fem lokomotivførere, som er ansat i Banedanmark Produktion.

Banedanmark har fremsendt en opgørelse til departementet om ovenstående. Det fremgår af opgørelsen, at der er tale om lokomotivførere ansat i to andre entreprenørvirksomheder. Departementet har ikke fundet grundlag for at anfægte Banedanmarks oplysninger herom. Departementet kan således oplyse, at de pågældende fem lokomotivførercertifikater ikke tilhører ansatte i Banedanmark Produktion.

Departementet skal endvidere henvise til departementets afgørelse og udtalelse af 11. februar 2015, hvor det fremgår, at:



"Uddannelser som var i brug på materiel ejet i de enkelte entreprenørvirksomheder inden den 1. januar 2013, blev ligesom gennemførte litrauddannelser for den enkelte lokomotivfører godkendt pr. merit."

Ud fra fremsendte materiale fra dig og Banedanmark, er det fortsat departementets opfattelse, at der ikke er grundlag for at antage, at ansatte i Banedanmark Produktion uberettiget har fået påført litra på deres lokomotivførecertifikater. Departementet vil således ikke foretage sig yderligere i forhold hertil.

2. Spørgsmålet om hvordan Banedanmarks egne medarbejdere kan opretholde infrastrukturkendskab over vinterpausen

Departementet udtaler sig i dette spørgsmål som tilsynsmyndighed i forhold til Banedanmark.

Du har i mail af 15. marts 2015 anført, at du stiller dig undrende over, hvordan medarbejdere i Banedanmark Produktion kan opretholde deres infrastrukturkendskab i forbindelse med vinterpausen for sporjustering og ballastsupplering.

Det fremgår af Retningslinjer for ny- eller generhvervelse samt vedligehold af infrastrukturkendskab version 5.1 (herefter Banedanmarks retningslinjer for infrastrukturkendskab), at alle lokomotivførere uanset erfaring inden for de sidste fire måneder skal gennemfører mindst 20 tjenestekørsler på infrastrukturen. Banedanmarks retningslinjer for infrastrukturkendskab er vedlagt som bilag 1. Herudover stiller retningslinjerne differentierede krav til gennemkørsel af de enkelte strækninger alt efter lokomotivførerens erfaring. Lokomotivførere med 0-1 års erfaring skal gennemkøre en strækning mindst en gang hver anden måned. Lokomotivførere med 1-2 års erfaring skal gennemkøre en strækning mindst en gang hver tredje måned. Lokomotivførere med 2-6 års erfaring skal gennemkøre en strækning mindst en gang hver sjette måned. Og endelig skal lokomotivførere med over seks års erfaring gennemkøre en strækning mindst en gang årligt.

Departementet skrev i udtalelsen af 11. februar 2015 vedrørende din klage over Banedanmarks udformning af retningslinjer for infrastrukturkendskab:

"Det er departementets vurdering, at Banedanmarks regler om strækningkendskab er i overensstemmelse med ligebehandlingsprincippet, da samtlige lokomotivførere med op til et års erfaring skal fremføre et køretøj på de forskellige strækninger inden for et bestemt interval for at opretholde sit strækningkendskab.

Departementet noterer sig dog, at reglerne rammer virksomheder med mange nye lokomotivførere hårdere end øvrige virksomheder i branchen. Banedanmark har oplyst at kravene til strækningkendskab er skærpet ud fra et



sikkerhedsmæssigt hensyn. Departementet har ikke grundlag for at tilside-sætte Banedanmarks sikkerhedsmæssige vurdering af de skærpede reglers nødvendighed. Det forhold, at visse virksomheder rammes hårdere end andre, er dermed sagligt begrundet ud fra et sikkerhedsmæssigt hensyn."

Trafikstyrelsen skrev endvidere i sin afgørelse af 25. april 2014 (bilag 2) på din klage vedrørende Banedanmarks retningslinjer for udstedelse af lokomotivførercertifikat, at:

"Lokomotivførerbekendtgørelsen fastlægger rammerne for opnåelse og vedligeholdelse af henholdsvis strækningskendskab og litrakendskab, disse bestemmelser skal ses som minimumskrav for de jernbanevirksomheder eller jernbaneinfrastrukturforvaltere, der udsteder certifikater til deres lokomotivførere. De enkelte jernbanevirksomheder eller infrastrukturforvaltere har ret til at fastlægge skærpede regler som en del af deres sikkerhedsledelsessystem, hvis den pågældende virksomhed finder det nødvendigt for at sikre et bestemt sikkerhedsniveau. Reglerne skal være objektive og anvendes uden forskelsbehandling, medmindre det kan begrundes i saglige hensyn og være proportionalt."

Du har i en mail af 9. marts 2015 fremført, at Trafikstyrelsen ikke har godkendt Banedanmarks retningslinjer for opretholdelse af infrastrukturkendskab. Departementet skrev om uddannelsesordningen for litrakendskab i afgørelsen og udtalelsen af 11. februar 2015, at:

"Banedanmarks retningslinjer om litrakendskab er efterfølgende blevet udarbejdet i forbindelse med den uddannelsesordning for opnåelse af litrakendskab, som jernbanevirksomheder og infrastrukturforvaltere skal have godkendt af Trafikstyrelsen efter § 10 i bekendtgørelse 985/2011."

Trafikstyrelsen afslog den 9. juli 2014 at godkende Banedanmarks uddannelse for opnåelse af litrakendskab, og Trafikstyrelsen rejser dermed ligeledes kritik af retningslinjer udstedt i forbindelse hermed."

Det skal således bemærkes, at Trafikstyrelsen i juli 2014 afviste at godkende uddannelsesordningen for litrauddannelser, men i afgørelsen af 25. april 2014 vurderede Trafikstyrelsen, at Banedanmark som infrastrukturforvalter må fastsætte skærpede krav til opretholdelse af strækningskendskab ud fra et sikkerhedsmæssigt hensyn. Trafikstyrelsen stillede herudover krav om, at Banedanmark skulle udarbejde konkrete dokumentationskrav til opnåelse og vedligeholdelse af infrastruktur- og litrakendskab.

Banedanmark har i mail af 23. marts 2015 redegjort for, at størstedelen af de lokomotivførere, der er ansat i Banedanmark, har mere end seks års erfaring som lokomotivførere. Dette betyder, at de ifølge retningslinjerne for opretholdelse af infrastrukturkendskab ikke er underlagt de skærpede krav til oprethol-



delse af infrastrukturkendskab. De øvrige medarbejdere med kortere erfaring som lokomotivførere er til gengæld underlagt de skærpede krav til infrastrukturkendskab.

Side 5/8

Dertil har Banedanmark i mail af 23. marts 2015 meddelt departementet, at medarbejdere i Banedanmark Produktion gennem deres arbejdsopgaver har mulighed for at opretholde deres infrastrukturkendskab hele året i forbindelse med gennemførelsen af vedligeholdelsen af jernbanen. Som nævnt er størstedelen af medarbejderne rutinerede lokomotivførere med mere end seks års erfaring. Hvis det ikke er muligt for Banedanmarks medarbejdere at opfylde kravene til rutinekørsel og opretholdelse af infrastrukturkendskab i forbindelse med deres opgavevaretagelse, søges kravene opfyldt gennem uddannelseskørsel på jernbanen.

Departementet henholder sig til Banedanmarks oplysninger og vil ikke foretage sig yderligere i sagen.

3. Anmodning om dispensation for reglerne om strækningkendskab til medarbejdere i RAVN Bane ApS samt endelig afgørelse vedr. annullering af dit lokomotivførercertifikat.

I udtalelsen af 16. marts 2015 blev du orienteret om, at departementet agtede at træffe afgørelse vedr. dit eget lokomotivførercertifikat, såfremt at du ikke havde nogen bemærkninger hertil. Du har ikke fremført nogle bemærkninger for så vidt angår litradelen af dit lokomotivfører certifikat, så derfor træffer departementet følgende afgørelse:

I departementets afgørelse af 11. februar 2015 anførte departementet:

"Det følger af § 40, stk. 1 i bekendtgørelse 985/2011, at hvis den udstedende jernbanevirksomhed eller jernbaneinfrastrukturforvalter har en formodning om, at en person med lokomotivførercertifikat ikke længere opfylder kravene, skal virksomheden straks fritage den pågældende fra udførelsen af de funktioner, som lokomotivførercertifikatet giver adgang til og suspendere certifikatet indtil, der foreligger en endelig afklaring. Det fremgår af § 40, stk. 2, at såfremt den udstedende virksomhed har kendskab til, at personen ikke længere opfylder kravene, skal certifikatet straks tilbagekaldes af den udstedende virksomhed.

Banedanmark har i løbet af maj og juni 2014 anmodet dig om at indsende dokumentation for tre lokomotivførere (som er grunduddannet hos RAVN Bane ApS) i relation til litrakendskab. Banedanmark har oplyst, at Banedanmark ikke modtaget denne dokumentation, ligesom du ikke har fremsendt dokumentation i relation til litrakendskab til departementet i forbindelse med denne sags behandling. Departementet finder det således berettiget, at Ba-



nedanmark den 26. juni 2014 annullerer disse certifikater, jf. § 40, stk. 1 i bekendtgørelse 985/2011".

Side 6/8

Departementet fandt dog afslutningsvist, at certifikatet under alle omstændigheder var uretmæssigt annulleret, idet Banedanmark stiller et uhjemlede krav for så vidt angår generhvervelse af certifikaterne, jf. nærmere departementets afgørelse af 11. februar 2015.

Du har i en mail af 12. februar 2015 fremsendt kursusbevis for dig selv til departementet. Kursusbeviset er udstedt af Banedanmark, og det fremgår af beviset, at du den 21. januar 2014 har gennemført litraprøve i 27 tons plasser og 70 tons plasser.

Det fremgår af en mail fra Banedanmark til dig af 16. juni 2014, at Banedanmark er i besiddelse af det nævnte kursusbevis. Banedanmark skriver:

"Jo du skal som arbejdsgiver levere dokumentation for dine medarbejdere, hvis du ønsker at de beholder deres certifikater, BDK har ret og pligt til at annullere deres certifikater, når de fratræder deres job hos en entreprenør. Så hvis du ønsker, dine førere skal beholde deres litra certifikat, skal du kunne dokumentere deres uddannelse i pågældende litra.

Det samme gælder dig selv. Det er korrekt at Banedanmark tidligere har udstedt et certifikat til dig med 27 t og 70 t trolje påført men det var en fejl fra vores side. Vi har efterfølgende erfaret at du lever ikke op til kravene jf. bekendtgørelse 985, at du selv skal eje litraen eller have underskrevet accept fra virksomheden der er materielejer".

Det fremgår af Banedanmarks mail, at Banedanmark ikke accepterer kursusbeviset som dokumentation for dit litrakendskab. Det skyldes, at Banedanmark fejlagtigt lægger vægt på, at du selv skal eje litraen eller have underskrevet accept fra virksomheden, der er materielejer. Som det fremgår af departementets afgørelse af 11. februar 2015, kan Banedanmark ikke lovligt stille disse krav. Departementet finder derfor, at du har dokumenteret litrakendskab over for Banedanmark.

Da Banedanmark uretmæssigt har annulleret dit certifikat jf. § 40, stk. 2 i bekendtgørelse 985/2011, ændrer departementet sin afgørelse af 11. februar 2014 for så vidt angår annulleringen af dit certifikat. Banedanmark skal således lægge kursusbeviset udstedt af Banedanmark til grund, når Banedanmark genpåfører litrakendskab på certifikatet.

Du anfører endvidere, at departementet skal indskærpe over for Banedanmark, at alle 10 certifikater påføres med litra og strækninger, således at certifikaterne svarer til certifikaterne før annulleringen den 26. juni 2014, men at nyhvervede strækninger også skal påføres.



Departementet skal oplyse, at reglerne vedrørende strækningsekendskab er udformet ud fra et sikkerhedsmæssigt hensyn. Departementet kan således ikke træffe afgørelse om, at strækningsekendskab skal genpåføres certifikaterne, så de svarer til certifikaterne før annulleringen den 26. juni 2014, uagtet at Banedanmark uretmæssigt har annulleret certifikaterne og dermed afskåret dig fra at bevare strækningsekendskab. Departementet vil dog indskærpe over for Banedanmark, at Banedanmark i videst muligt omfang og hurtigst muligt skal bistå RAVN Bane ApS i at generhverve strækningsekendskab til de strækninger, der var påført de uretmæssigt annullerede certifikater. Det er endvidere op til Banedanmark at vurdere hvilke strækninger, der kan påføres de genudstedte certifikater.

Det skal bemærkes, at du i mail af 4. marts 2015, af 20. marts 2015, af 22. marts 2015 samt i to mails af 24. marts 2015 har omtalt mulighederne for opretholdelse af infrastrukturkendskab hos medarbejdere i RAVN Bane ApS siden den ugyldige annullering af firmaets lokomotivførercertifikater i juni 2014. I en del af ovenstående mails har du opfordret departementet til at give dig og dine medarbejdere dispensation fra Banedanmarks retningslinjer for opretholdelse af infrastrukturkendskab.

Du mener, at det er muligt at give en dispensation fra Banedanmarks retningslinjer, da Trafikstyrelsen ikke har godkendt disse. Departementet skal endnu engang bemærke, at Trafikstyrelsen den 9. juli 2014 afviste at godkende Banedanmarks uddannelsesordning. Trafikstyrelsen har med afgørelsen af 25. april 2014 udtalt, at Banedanmark har ret til at sætte skærpede regler til infrastrukturkendskab, hvis det vurderes nødvendigt ud fra et sikkerhedsmæssigt perspektiv. Departementet skal herudover henvise til udtalelsen af 16. marts 2015, hvoraf det fremgår, at:

"Departementet skal oplyse, at reglerne vedrørende strækningsekendskab er udstedt ud fra et sikkerhedsmæssigt hensyn. Departementet kan således ikke træffe afgørelse om, at strækningsekendskab skal genpåføres certifikaterne, så de svarer til certifikaterne før annulleringen den 26. juni 2014, uagtet at Banedanmark uretmæssigt har annulleret certifikaterne og dermed afskåret dig fra at bevare strækningsekendskab."

Du fremfører i mail af 20. marts 2015, at:

"Jeg har brug for, at Transportministeriet kræver at Banedanmark stiller os som før de annullerede vores certifikater."

Naturligvis som det er forlangt i afgørelsen af den 11.02.2015, men denne gang også hvad angår" vedligeholdelsesuret".

Et forslag ville være at alt nulstilles pr den 17.02.2015 hvor vores strækninger er dateret.



Altså løsningen skal ikke findes i reglerne, men det er en dispensation fra reglerne."

Side 8/8

Det fremgår af § 31, stk. 4 i bekendtgørelse nr. 985/2011, at jernbanevirksomheder og jernbaneinfrastrukturforvaltere fastsætter deres egne procedurer for udstedelse og ajourføring af certifikater som led i deres sikkerhedsledelsessystem samt en klageprocedure. Disse procedurer skal fastsættes i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 985/2011 og give lokomotivførere mulighed for at anmode om fornyet behandling af en beslutning i forbindelse med udstedelse, ajourføring, suspension eller inddragelse af et certifikat.

Departementet må derfor i forhold til din anmodning om dispensation fra Banedanmark retningslinjer om opretholdelse af infrastrukturkendskab henvise til, at en sådan anmodning i første omgang skal rettes til Banedanmark. Departementet vil således videresende din anmodning til Banedanmark. Departementet vil dog uanset hvad indskærpe, at Banedanmark i videst muligt omfang og hurtigst muligt skal bistå RAVN Bane ApS i at generhverve strækningskendskab til de strækninger, der var påført de uretmæssigt annulleret certifikater, jf. ovenfor.

Når Banedanmark har truffet afgørelse om en mulig dispensation, har du mulighed for at indbringe denne afgørelse for Trafikstyrelsen, jf. § 51, stk. 2 i bekendtgørelse nr. 985/2011, hvis du ikke er enig i Banedanmarks afgørelse.

4. Klagevejledning

Denne afgørelse og udtalelse kan indbringes for Folketinget Ombudsmand eller for domstolene.

Med venlig hilsen

Jakob Karshøj
Kontorchef – Banekontoret

Kopi til:
Banedanmark
Trafikstyrelsen